

ABSTRAK

Nur Afifah, NIM 14.02.111.00007, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada PT. Ben Santosa Kamal, Madura). Di bawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Faidal, SE., MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan variabel bebas Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap variabel terikat Promosi Jabatan pada PT. Ben Santosa Kamal, Madura. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 162 karyawan dan sampel sebesar 62 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional stratified random sampling* yang dihitung menggunakan rumus Slovin. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data di analisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Secara parsial variabel Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Promosi Jabatan PT. Ben Santosa di Kamal, Madura. Hal ini dapat ditunjukkan dari slope yang positif (0,421) dan hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (5.980) > t_{tabel} (1.67065)$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. (2) Secara parsial variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan. Hal ini ditunjukkan dari slope yang positif (0,303) dan hasil perhitungan uji t adalah $t_{hitung} (3.556) > t_{tabel} (1.67065)$ dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. (3) Secara simultan variabel independen Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap variabel dependen Promosi Jabatan. Hal ini dapat ditunjukkan dari $F_{hitung} (88.395) > F_{tabel} (3.15)$, dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Selanjutnya diketahui bahwa *adjusted R square* (R^2) diperoleh sebesar 0,741 Artinya bahwa 74,1% promosi jabatan PT. Ben Santosa di Kamal, Madura dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja, sedangkan sisanya yaitu sebesar 25,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Prestasi Kerja, Disiplin Kerja, Promosi Jabatan

ABSTRACT

Nur Afifah, NIM 14.02.111.00007, Program Management Studies, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo University of Madura, The Effect of Work Performance and Work Discipline on Job Promotion (Studies At PT. Ben Santosa Kamal Madura). Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Faidal, SE., MM

The purposes of this research are to determine The Effect of Work Performance and Work Discipline on Job Promotion at PT. Ben Santosa Kamal Madura, partially and simultaneously. This research used a quantitative method. The number of population is 162 employees. Using Slovin formula, it found a number of sample is 62 respondents. Data obtained from the interviews, observations, and questionnaires response from respondents. At last, the data were analyzed using multiple linear regression analysis.

Based on the research result, 1) Work Performance variable has positive and significant effect on Job Promotion PT. Ben Santosa Kamal, Madura this can be shown from the positive slope (0,421) and result of t test calculation is $t_{hitung} (5.980) > t_{tabel} (1.67065)$ with significant value $0,000 < 0,05$. (2) Work Dicsipline variable has positive and significant effect on Job Promotion this can be shown from the positive slope (0,303) and result of t test calculation is $t_{hitung} (3.556) > t_{tabel} (1.67065)$ with significant value $0,001 < 0,05$. (3) Work Performance and Work discipline variables have positive and significant effect on the Job Promotion variable this can be shown from $F_{hitung} (88.395) > F_{tabel} (3.15)$, with significant value $0,000 < 0,05$. Further note that *adjusted R square* (R^2) as much 0,741 means that 74,1% Job Promotion PT. Ben Santosa Kamal, Madura can be explained by independent variables consisting of work performance and work discipline, while the rest that is equal to 25,9% influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Performance, Work Discipline, Job Promotion