

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kesetaraan *Gender* terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Keuangan Syariah bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja dan kesetaraan *gender* terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun secara simultan terhadap seluruh pegawai di Bank BRI Syariah Kantor Cabang Bangkalan.

Metode penelitian yang digunakan yakni penelitian kuantitatif dengan mendapatkan data primer melalui angket atau kuisioner yang ditujukan kepada seluruh pegawai Bank BRI Syariah cabang Bangkalan. Pemilihan sampel menggunakan teknik sampling acak serta analisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini diketahui: 1) Disiplin kerja, pengalaman kerja dan kesetaraan *gender* mempengaruhi positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai bank BRI Syariah kantor cabang Bangkalan secara simultan. 2) Disiplin kerja secara parsial mampu berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai. Pengalaman kerja berpengaruh tidak signifikan dan bernilai positif terhadap kinerja pegawai. Sedangkan kesetaraan *gender* berpengaruh tidak signifikan dan bernilai negatif terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci** : Disiplin, Pengalaman, *Gender*.

## **ABSTRACT**

*This study focuses on the influences of work discipline, work experience, and gender equality on employee performance of sharia financial institution. This study aims to explain how big influences of work discipline, work experience and gender equality on employee performance in partially and simultaneously to all of employees at Bank BRI Syariah Bangkalan branch office.*

*The method was used in this research is quantitative method. The data obtained by getting primary data through poll or questionnaire that purposed to all of employees at Bank BRI Syariah Bangkalan branch office. The sample was selected using random sampling and the analysis using multiple linier regression.*

*The result of this research showed: 1) Work discipline, work experience and gender equality give positive and significant influence on employee performance at Bank BRI Syariah Bangkalan branch office simultaneously. 2) work discipline partially gives significant and positive influences on employee performance. Work experience gives insignificant and positive influence on employee performance. While gender equality gives insignificant and negative influence on employee performance.*

*Key word: Discipline, Experience, Gender*

## DAFTAR ISI

|                                         |      |
|-----------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....                      | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                 | ii   |
| HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... | iii  |
| KATA PENGANTAR .....                    | iv   |
| ABSTRAK .....                           | vii  |
| ABSTRACT.....                           | viii |
| DAFTAR ISI.....                         | ix   |
| DAFTAR TABEL .....                      | xi   |
| DAFTAR GAMBAR .....                     | xii  |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                   | xiii |

## BAB I PENDAHULUAN

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| A. Latar Belakang .....         | 1  |
| B. Rumusan Masalah .....        | 9  |
| C. Tujuan Penelitian.....       | 10 |
| D. Manfaat Penelitian.....      | 10 |
| E. Sistematika Pembahasan ..... | 11 |

## BAB II LANDASAN TEORI

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| A. Kerangka Teori.....                 | 13 |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 13 |
| 2. Disiplin Kerja .....                | 16 |
| 3. Pengalaman Kerja .....              | 21 |
| 4. Kesetaraan <i>Gender</i> .....      | 25 |
| 5. Kinerja Pegawai .....               | 30 |
| B. Kajian Pustaka .....                | 33 |
| C. Kerangka Pemikiran Teoritik .....   | 36 |
| D. Hipotesis .....                     | 37 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| A. Jenis Penelitian.....                | 38 |
| B. Variabel Operasional.....            | 38 |
| C. Populasi .....                       | 44 |
| D. Sampel .....                         | 44 |
| E. Jenis dan Sumber Data .....          | 45 |
| F. Metode Pengumpulan Data .....        | 46 |
| G. Uji Validitas dan Reliabilitas ..... | 47 |
| H. Teknik Analisis Data .....           | 49 |

### **BAB IV PEMBAHASAN**

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....           | 56 |
| B. Deskriptif Data Penelitian dan Responden ..... | 63 |
| C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....     | 68 |
| D. Hasil Analisis Data .....                      | 70 |
| E. Pembahasan.....                                | 79 |

### **BAB V PENUTUP**

|                     |    |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan ..... | 85 |
| B. Saran.....       | 86 |

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>88</b> |
|-----------------------------|-----------|

### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1 Jumlah Pegawai Tahun 2017 .....                         | 9  |
| Tabel 2 Perbedaan Gender dan Seks (Jenis Kelamin) .....         | 27 |
| Tabel 3 Karakteristik Responden Sesuai Jenis Kelamin.....       | 65 |
| Tabel 4 Karakteristik Responden Sesuai Status Kerja.....        | 66 |
| Tabel 5 Karakteristik Responden Sesuai Jenjang Pendidikan ..... | 66 |
| Tabel 6 Karakteristik Responden Sesuai Umur .....               | 67 |
| Tabel 7 Karakteristik Responden Sesuai Masa Kerja .....         | 68 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1 Bagan Pemikiran Teoritik .....                              | 37 |
| Gambar 2 Struktur Organisasi Bank BRI Syariah Cabang Bangkalan ..... | 59 |

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Hasil Frekuensi Butir Pertanyaan Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 2 : Hasil Frekuensi Butir Pertanyaan Variabel Pengalaman Kerja
- Lampiran 3 : Hasil Frekuensi Butir Pertanyaan Variabel Kesetaraan *Gender*
- Lampiran 4 : Hasil Frekuensi Butir Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai
- Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Variabel Kesetaraan *Gender*
- Lampiran 8 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai
- Lampiran 9 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 10 : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 11 : Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 12 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 13 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 14 : Hasil Uji F
- Lampiran 15 : Hasil Uji T