

ABSTRACT

Jumaadi, The Influence of Kaizen Culture on Employee Performance with Compensation as a Moderation Variable on the Performance of Tanjung Bumi Batik Craftsmen. Under the Guidance of Faedal, S.E, M.M

This study aims to determine how much influence kaizen culture has on employee performance. This study uses a quantitative approach, data collection using research instruments, quantitative or statistical data analysis with the aim of testing the predetermined hypothesis.

The results showed that hypothesis testing showed that kaizen culture (X) had a positive effect on the performance of craftsmen (Y). This can be seen in the significance value of 0.000 which is smaller than the significant level (α) = 0.05 and the result of tcount of 15.569 is greater than t table of 1.66792. A positive value can be seen from the coefficient of 0.687. The positive influence shows that the influence of kaizen culture is in line with employee performance. This means that if the kaizen culture is implemented properly, employee performance will also increase, and vice versa.

Compensation has a positive and significant effect on the performance of TanjungBumi batik craftsmen. Beta interaction of Compensation (Z) with Kaizen Culture (X) is positive 0.929. With the t count value of 4.263 > t table 1.66827 or the sig value of 0.000 < 0.05 and the direction of the positive coefficient. This means that the moderating variable Compensation significantly strengthens the effect of kaizen culture on the performance of craftsmen.

Keywords: Batik Craftsmen, Employee Performance, Kaizen Culture, Compensation

ABSTRAK

Jumaadi, Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Kinerja Pengrajin Batik Tanjung Bumi. Dibawah Bimbingan Faedal , S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya kaizen terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data yang bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Hasil penelitian menunjukkan pengujian hipotesis diketahui bahwa budaya *kaizen* (X) berpengaruh positif terhadap kinerja Pengrajin (Y). Hal ini dapat dilihat pada nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat signifikan (α) = 0,05 dan hasil t_{hitung} sebesar 15,569 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.66792. Nilai positif terlihat dari koefisien sebesar 0,687. Pengaruh positif menunjukkan bahwa pengaruh budaya *kaizen* searah dengan kinerja karyawan. Artinya apabila budaya *kaizen* diterapkan dengan baik maka kinerja karyawan juga akan meningkat, begitupun sebaliknya.

Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengrajin. Pengrajin batik Tanjung Bumi Beta interaksi dari Kompensasi (Z) dengan Budaya *Kaizen* (X) adalah positif 0,929. Dengan nilai t_{hitung} 4,263 > t_{tabel} 1.66827 atau nilai sig 0,000 < 0,05 dan arah koefisien positif. Hal ini berarti bahwa variabel moderasi Kompensasi signifikan memperkuat pengaruh dari budaya *kaizen* terhadap kinerja pengrajin.

Kata Kunci : Pengrajin Batik, Kinerja Karyawan, Budaya kaizen, Kompensasi

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah, yang telah menciptakan segala kebaikan dan memberi peluang kepada hambah-Nya untuk memberi dan menempuh jalan kebaikan sehingga memperoleh rahmat dan tempat yang baik disisi-Nya kelak. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan nabi kita Muhammad SAW yang telah menyampaikan segala kebaikan kepada umatnya sehingga kita termasuk golongan orang-orang yang baik, insya'Allah. Shalawat serta salam semoga tercurahkan juga kepada keluarganya, para sahabatnya, serta seluruh umat yang menempuh jalan kebaikan dan keberanian sampai hari kiamat kelak.

Dalam penulisan skripsi ini banyak bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak, karena itu penyusun ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah berperan dan membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini. Untuk itu, secara khusus penyusunan mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Trunojoyo Madura Dr.Drs. Ec. H Muh. Syarif, M.Si. yang telah memberikan fasilitas bagi penulis untuk menimba ilmu di Universitas Trunojoyo Madura.
2. Bapak Dr. H. Pribanus Wantara, Drs, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.
3. Bapak Dr. Mohammad Arief,. SE.M.M selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Trunojoyo Madura yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dalam menyusun skripsi ini.

4. Bapak Faedal, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang penuh kesabaran dan meluangkan waktu dengan penuh perhatian serta tak ada hentinya memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Dosen Penguji Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal.ST., SE.,MMT. dan bapak Dr. Mochammad Isa Ansori,S.E.,M.Si. yang bersedia hadir dan meluangkan waktunya untuk menguji skripsi saya dan membimbing saya dalam menyelesaikan tahap akhir skripsi ini.
6. Seluruh Dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura yang telah membimbing dan mengajar penulis selama belajar dibangku kuliah S1.
7. Orang tua saya tersayang Ibu dan bapak yang senantiasa memberikan motivasi, dukungan, doa serta restunya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar..

Masih banyak pihak yang lain yang selalu memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini terutama calon teman hidup saya dan masih banyak pihak yang telah membantu selama menempuh perkuliahan sampai penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat sedikitpun. Mudah-mudahan segala kebaikan yang telah diberikan menjadi amal saleh dan diterima disisi Allah SWT.

Bangkalan, 18 Januari 2021
Penulis

Jumaadi
NIM. 140211100173

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	ii
Lembar Persetujuan Skripsi	iii
Lembar Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Riwayat Hidup Penulis	vi
Motto.....	vii
Abstract.....	viii
Abstrak	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel.....	xvii
Daftar Gambar.....	xviii
Daftar Lampiran	xvx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Budaya Kaizen	10
2.1.1 Konsep Budaya Kaizen.....	11
2.1.2 Sistem Utama Kaizen	23
2.1.3 Indikator Budaya Kaizen	25
2.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Budaya Kaizen.....	26

2.1.5 Hubungan Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.1.5 Variabel moderasi	29
2.2 Pengertian Kompensasi	31
2.2.1 Tujuan Pemberian Kompensasi	32
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi	34
2.2.3 Sistem Kompensasi	37
2.2.4 Indikator Kompensasi	37
2.2.5 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.3 Kinerja Pengrajin	39
2.3.1 Pengertian Kinerja Pengrajin	39
2.3.2 Kegunaan Penilaian Kinerja.....	41
2.3.3 Indikator Kinerja Pengrajin	43
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	47
2.4 Penelitian Terdahulu	51
2.5 Kerangka Berfikir.....	54
2.6 Hipotesis	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Objek Penelitian	56
3.2 Jenis Penelitian	56
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	56
3.3.1 Populasi.....	56
3.3.2 Sampel	57
3.4 Jenis dan Sumber Data	60
3.4.1 Jenis Data.....	60
3.4.2 Sumber Data.....	60
3.5 Operasional Variabel.....	61
3.5.1 Variabel Bebas	61

3.5.1.1 Budaya Kaizen (X)	62
3.5.2 Variabel Moderasi	63
3.5.2.1 Kompensasi (Z)	63
3.5.3 Variabel Terikat.....	64
3.5.3.1 Kinerja Pengrajin (Y)	64
3.5.4 Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.6 Skala Pengukuran	66
3.7 Metode Analisis Data.....	67
3.7.1 Uji instrumen Penelitian	67
3.7.1.1 Uji Validitas Data	68
3.7.1.2 Uji Reabilitas Data.....	68
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	69
3.7.2.1 Uji Normalitas	69
3.7.2.2 Uji Multikolinieritas.....	70
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	71
3.8 Analisis Regresi.....	72
3.9 Uji Hipotesis	73
3.10.1 Uji t (Parsial).....	73
3.10.2 Koefisien Determinasi (R^2)	74
BAB IV GAMBARAN UMUM	75
4.1 Gambaran Umum.....	75
4.1.1 Sejarah dan Profil Batik Tanjung Bumi.....	75
4.1.2 Proses Pembatikan.....	77
4.1.3 Keunikan Batik Tanjung Bumi	80
4.2 Karakteristik Responden	81
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	82

4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	82
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	83
4.3.1 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Budaya Kaizen (X) .	83
4.3.2 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kompensasi (Z)	87
4.3.3 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Pengrajin (Y)	89
4.4 Analisis Data	92
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	92
4.4.1.1 Uji Validitas	93
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	95
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	96
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	96
4.4.2.2 Uji Heteroskedastisitas	99
4.4.2.3 Uji Multikolinieritas.....	102
4.5 Pengujian Hipotesis.....	102
4.5.1 Pembuktian Hipotesis H_1	103
4.5.2 Pembuktian Hipotesis H_2	104
4.5.3 Model Regresi Berganda	105
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi	105
4.6 Pembahasan.....	108
4.6.1 Pengaruh Budaya Kaizen (X) terhadap Kinerja Pengrajin (Y)	108
4.6.2 Pengaruh Kompensasi (Z) Memoderasi Budaya Kaizen (X) Terhadap Kinerja Pengrajin (Y).....	108
BAB V PENUTUP	114
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran	114
DAFTAR PUSTAKA.....	116

LAMPIRAN.....	121
---------------	-----

DAFTAR TABEL

1.1 Pengetahuan Dasar Budaya Kerja 5S	3
1.2 Target dan Realisasi Produksi Batik Tahun 2019.....	5
2.1 Penelitian Terdahulu	51
3.1 Perhitungan Jumlah Sampel	58
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	82
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	83
4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Budaya Kaizen (X) ...	84
4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kompensasi (Z)	87
4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Pengrajin (Y) ..	90
4.7 Hasil Uji Variabel Etika Kerja (X)	93
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (Z) Tahun 2020	94
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pengrajin (Y) Tahun 2020	95
4.10 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	96
4.11 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	99
4.12 Uji Heteroskedastisitas Metode GLEJSER Model 1	101
4.13 Uji Heteroskedastisitas Metode GLEJSER Model 2	101
4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	102
4.15 Uji Analisis Regresi Coeficient	103
4.16 Hasil Uji Variabel Moderasi	104
4.17 Koefisien Determinasi R dan R ²	106

DAFTAR GAMBAR

2.1 Siklus PDCA	12
2.2 Siklus SDCA	13
2.3 Proses Dalam Seiri	18
2.4 Model Moderasi dan Model Intervening	30
2.5 Kerangka Berfikir	54
4.1 Grafik Normal P-P Plot Tahap 1	97
4.2 Grafik Normal P-P Plot Tahap 2	97
4.3 Grafik Histogram Tahap 1	97
4.4 Grafik Histogram Tahap 2	98
4.5 Uji Heteroskedastisitas Persamaan Tahap 1	100
4.6 Uji Heteroskedastisitas Persamaan Tahap 2	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 : Tata Cara Pengisian Kuisisioner

Lampiran 3 : Tabulasi Data

Lampiran 4 : Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 : Tabel T Statistik