

ABSTRAK

Siti Malia Anjelina, NIM 170211100177, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura, Pengaruh *Person Organization Fit* (P-O Fit) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PR. Cengkir Gading Nganjuk. Dibawah Bimbingan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST,SE.,MT.

Rokok sudah menjadi kebutuhan pokok masyarakat, terutama bagi kaum laki-laki. Dalam era modern ini banyak perusahaan yang menyajikan rokok dalam bentuk yang lebih kreatif dan modern. PR. Cengkir Gading Merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang industri rokok yang memproduksi rokok dalam kemasan yang tradisional yaitu kretek dan klobot, ketatnya persaingan dalam industri ini mengharuskan perusahaan memiliki tingkat kinerja yang tinggi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pengaruh *Person organization fit* (P-O Fit) terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada PR. Cengkir Gading Nganjuk yang beralamatkan di jalan Bengawan Solo II No.4 RT 01/ RW 01, kelurahan Ringinanom, Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer melalui kuesioner yang diberikan kepada karyawan PR. Cengkir Gading Nganjuk sebanyak 58 responden dari 140 karyawan. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS, dan data dianalisis menggunakan uji instrumen penelitian meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji heterokedastisitas dan uji multikolinearitas, uji hipotesis meliputi uji T (pasial), Uji F (Stimultan) dan uji Koefisien Determinasi (R^2) dan uji analisis regresi linear berganda. Berdasarkan uji penelitian yang dilakukan diperoleh hasil: (1) *person organization fit* (P-O fit) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ (2) variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar $0,047 < 0,05$ (3) variabel *person organization fit* dan variabel kepuasan kerja secara bersama-sama atau stimultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: *Person Organization Fit*, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Siti Malia Anjelina, NIM 170211100177, Faculty Of Economics and Bussines, University Of Trunojoyo Madura, The Effect Of Person Organization Fit (P-O Fit) and Job Satisfaction On Employee Performance (Case Study on PR. Cengkir Gading Nganjuk), Under The Guidance Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.MT

Cigarettes have become a basic need of society, especially for men. In this modern era, many companies provide cigarette in a more creative and modern form. PR Cengkir Gading is a company engaged in the cigarette industry that produces cigarettes in traditional packaging, namely kretek and klobot. The intense competition in this industry requires the company to have a high level of performance. The objective of this study is to identify the effect of Person organization fit (P-O Fit) and job satisfaction on employee performance in PR. Cengkir Gading Nganjuk that located at jalan Bengawan Solo II No. 4 RT 01/RW 01, Ringinanom Village, Nganjuk Sub District, Nganjuk Regency, East Java. This Study uses quantitative method by processing primary data through questionnaires given to the employees of PR. Cengkir Gading Nganjuk as many as 58 respondents from 140 employee. The data obtained are processed using the SPSS application, and the data are analyzed using research instrument tests including validity and reliability tests, classical assumption tests including normality test, heteroscedasticity test and multicollinearity test, hypotheses tests including T test (partial), F test (simultaneous) and the Coefficient of Determination (R^2) test and multiple linear regression analysis test. Based on the tests conducted, the results obtained are: (1) person organization fit (P-O Fit) has a positive and significant effect on employee performance with a significance level of $0.000 < 0.05$ (2) job satisfaction variable has a positive and significant effect on employee performance with a significance level of $0.47 < 0.05$ (3) person organization fit and job satisfaction variables together or simultaneously have a positive and significant effect on employee performance variable with a significance level of $0.000 < 0.05$

Keywords: Person Organization Fit, Job Satisfaction and employee Performance