

ABSTRAK

Dewi Ayu Feryda Putri (2018), Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr.Muhammad Alkirom Wildan,SE.,M.Si dan Dr.Hj.Iriani Ismail,Dra.,MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Kinerja Karyawan atas pengembangan karir yang diberlakukan di Badan Kepegawaian Daerah Bangkalan (BKD) dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner di BKD Bangkalan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *stratified-cluster sampling* dengan analisis regresi intervening dan data diolah menggunakan software computer SPSS 16 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Hasil menunjukkan bahwa sebesar 73,5% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor pengembangan karir dengan variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening, sedangkan sisanya sebesar 26,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

Dewi Ayu Feryda Putri (2018), Effect of Career Development on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at Bangkalan Regional Personnel Board. Under the guidance of Dr.Muhammad Alkirom Wildan, SE., M.Si and Dr.Hj.Iriani Ismail, Dra., MM.

The purpose of this study is to determine the Employee Performance of career development that is enforced in the Regional Personnel Agency Bangkalan (BKD) with Job Satisfaction as intervening variable.

This research was conducted quantitatively with the method of distributing questionnaires in BKD Bangkalan. Sampling technique using stratified-cluster sampling with intervening regression and data analysis processed using computer software SPSS 16 for windows.

The results showed that partially, career development had significant effect on employee performance, career development had significant effect to job satisfaction, job satisfaction had significant effect to employee performance, and career development had a significant effect on performance with job satisfaction as intervening variable. The result shows that 73.5% of employee performance is influenced by career development factor with job satisfaction variable as intervening variable, while the rest equal to 26,5% influenced by other variable.

Keywords: Career Development, Job Satisfaction, Employee Performance.