

## ABSTRAK

**Wahyu Anthowi** NIM 160211100022, Pengaruh Pengayaan Pekerjaan Terhadap Keterkaitan Karyawan Melalui Kebermaknaan Psikologis Sebagai Variabel Moderasi Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya. Dibawah bimbingan bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di dinas ketenaga kerjaan kota surabaya yang terletak di Jalan Arief Rahman Hakim 131-133 Lantai 3 dan 4 Surabaya 60117 Bidang Hubungan Industrial, Syarat Kerj dan Jamsostek. Fenomena yang terjadi di organisasi atau perusahaan ini adalah terdapat pegawai atau karyawan yang mendapatkan pengayaan pekerjaan (*job enrichment*) diluar *job disk* yang telah ditetapkan, salah satu pegawai yang tugasnya merekapitulasi data mendapatkan pengayaan pekerjaan (*job enrichment*) mendampingi mediator dalam proses memediasi permasalahan hubungan isdustrial antara pekerja dan perusahaannya agar pegawai atau karyawan bisa mengembangkan diri dan merasa bermakna.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui apakah pengayaan pekerjaan berpengaruh terhadap keterikatan karyawan di dinas ketenaga kerjaan kota Surabaya 2) Untuk mengetahui Apakah kebermaknaan psikologis memperkuat pengaruh pengayaan pekerjaan terhadap keterikatan karyawan melalui kebermaknaan psikologis pada Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, dengan jumlah responden 48 karyawan.

Berdasarkan analisis hasil 1) pengayaan pekerjaan (X) berpengaruh positif terhadap keterikatan karyawan (Y). Hal ini dapat dilihat pada nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat signifikan ( $\alpha$ ) = 0,05 dan hasil t hitung sebesar 11.289 lebih besar dari t tabel sebesar 2,01290. Nilai positif terlihat dari koefisien sebesar 0,574. 2) Berdasarkan hasil SPSS dapat dilihat bahwa beta interaksi dari kebermaknaan psikologis (Z) dengan pengayaan pekerjaan (X) adalah positif 0,892 Dengan nilai t hitung 3,385 > t tabel 2,01290 atau nilai sig 0,000 > 0,05 dan arah koefisien positif Hal ini berarti bahwa variabel moderasi kebermaknaan psikologis signifikan memperkuat pengaruh dari pengayaan pekerjaan terhadap keterikatan karyawan

Kata Kunci : Pengayaan Pekerjaan, Keterikatan Karyawan, Kebermaknaan Psikologis

## **ABSTRACT**

**Wahyu Anthowi** NIM 160211100022, *The Effect of Job Enrichment on Employee Engagement through Psychological Meaningfulness as a Moderation Variable in the Surabaya City Manpower Office. Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si*

*This study discusses the problems that exist in the Surabaya City Manpower Office, which is located at Jalan Arief Rahman Hakim 131-133 Floors 3 and 4 Surabaya 60117 in the field of Industrial Relations, Job Requirements and Social Security. The phenomenon that occurs in this organization or company is that there are employees or employees who get job enrichment outside the job disk that has been set, one of the employees whose job is to recapitulate data gets job enrichment (job enrichment) assisting the mediator in the process of mediating industrial relations problems between workers and their companies so that employees or employees can develop themselves and feel meaningful.*

*The purposes of this study were 1) To find out whether job enrichment had an effect on employee engagement at the Surabaya City Manpower Service 2) To find out whether psychological significance strengthened the effect of job enrichment on employee engagement through psychological significance at the Surabaya City Manpower Service. This study uses a quantitative approach, with 48 employees as respondents.*

*Based on the analysis of the results 1) job enrichment (X) has a positive effect on employee engagement (Y). This can be seen in the significance value of 0.000 which is smaller than the significant level ( $\alpha$ ) = 0.05 and the t-count result of 11.289 is greater than the t-table of 2.01290. The positive value can be seen from the coefficient of 0.574. 2) Based on the results of SPSS, it can be seen that the beta interaction of psychological significance (Z) with job enrichment (X) is positive 0.892 with a t count value of 3.385 > t table 2.01290 or a sig value of 0.000 > 0.05 and the direction of the coefficient is positive. means that the moderating variable of psychological significance significantly strengthens the effect of job enrichment on employee engagement*

*. Keywords: Job Enrichment, Employee Engagement, Psychological Meaningfulness*