

ABSTRAK

Nayyiratin Naaimah, “Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan UD Sari Bumi Pati”, di bawah bimbingan DR. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah; 1) Untuk mengetahui apakah kebersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Sari Bumi Pati 2) Untuk mengetahui apakah intensitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Sari Bumi Pati 3) Untuk mengetahui apakah kebersamaan dan intensitas berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan UD Sari Bumi Pati. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel sebanyak 50 karyawan. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, dan data dianalisis menggunakan regresi linear berganda untuk menjawab hipotesis. Hasil penelitian ini adalah: Uji Parsial (t) menunjukkan bahwa 1) kebersamaan berpengaruh positif terhadap kinerja sebesar 3,714; 2) intensitas berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 3,646; 3) kebersamaan dan intensitas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan *adjusted R square* diperoleh sebesar 0,889.

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Nayyiratin Naaimah, "The Influence of Organizational Culture Factors on Performance UD Sari Bumi Employees, Pati, under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

The purposes of this study are: 1) To determine whether the togetherness has a positive and significant effect on employees performance, 2) To determine whether the intensity has a positive and significant effect on employees performance, 3) To determine whether the togetherness and intensity have a simultaneous effect on employees performance. This study uses quantitative methods with a number of sample as 50 employees. Data obtained from the interviews, observes, and distributing questionnaires to respondents. Data were analyzed by using the multiple linear regression to answer the hypothesis. The results showed that: 1) the togetherness has a positive and significant effect on employees performance (3,714), 2) the intensity has a positive and significant effect on employees performance (3.646), 3) the togetherness and the intensity have a simultaneous effect on employees performance which an adjusted R square is 0.889.

Keywords: Organizational Culture, Employees Performance.