

ABSTRAK

Moh Hadik Nufanto MS, Skripsi ini tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan UPT Pengelolaan Prasarana Perhubungan (P3) LLAJ Bangkalan”. Dibawah bimbingan Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,

Lingkungan kerja fisik sangat berpengaruh di dalam instansi pemerintahan. Fokus utama dalam meningkatkan produktivitas pegawai adalah lingkungan kerja karena merupakan komponen penting dalam jalannya suatu instansi pemerintahan. Dalam mencapai suatu pekerjaan yang maksimal tentunya didukung oleh pegawai yang profesional dalam bekerja sama, untuk itu, perlu memperhatikan karakteristik sumber daya manusia di dalam instansi pemerintahan karena memiliki peran yang sangat penting dalam menopang kinerja instansi pemerintahan tersebut. Demi mencapai kinerja yang baik maka kompetensi pegawai perlu ditingkatkan dan perlu disesuaikan agar dapat mencapai tujuan dari instansi pemerintahan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah pegawai Dinas Perhubungan UPT Pengelolaan Prasarana Perhubungan (P3) LLAJ Bangkalan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling yang diperoleh sampel sebanyak 36 responden. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) Variabel lingkungan kerja, karakteristik individu dan kompetensi berpengaruh simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan UPT Pengelolaan Prasarana Perhubungan (P3) LLAJ Bangkalan. (2) Variabel lingkungan kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan UPT Pengelolaan Prasarana Perhubungan (P3) LLAJ Bangkalan. (3) Variabel Karakteristik Individu berpengaruh parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan UPT Pengelolaan Prasarana Perhubungan (P3) LLAJ Bangkalan. (4) Variabel kompetensi berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan UPT Pengelolaan Prasarana Perhubungan (P3) LLAJ Bangkalan. Berdasarkan analisis secara parsial, Hasil uji t variabel kompetensi yaitu $t_{hitung} (2,411) > t_{tabel} (1,693)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$, variabel karakteristik individu yaitu $t_{hitung} (1,812) > t_{tabel} (1,693)$ dan variabel lingkungan kerja yaitu $t_{hitung} (2,334) > t_{tabel} (1,693)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Karakteristik Individu, Kompetensi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Moh Hadik Nufanto MS, *The Effect of Physical Work Environment, Individual Characteristics, and Competence on Employees Performance at the UPT Transportation Infrastructure Management (P3) LLAJ Bangkalan in Department of Transportation, Under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono S.E., M.S.,*

The physical work environment is very importance factor in a government agencies, one main focuses in increasing employees productivity. Then, it must be supported by professional employees so it is necesarry to pay attention about the human resources characteristics, including their competencies. This study uses a quantitative method ithat the population is the employees at Transportation Infrastructure Management (P3), LLAJ Bangkalan. The 36 sample as respondents are got by sampling technique in simple random sampling respondents. The hypotheses are (1) Physical Work environment, Individual Characteristics and Competency variable have a simultaneous effect on the Employees Performance at Transportation Infrastructure Management (P3) LLAJ Bangkalan. (2) Physical Work Environment has a positive effect on the Employees Performance at Transportation Infrastructure Management (P3) LLAJ Bangkalan. (3) Individual Characteristics has a positive effect on the Employees Performance at Transportation Infrastructur Management (P3) LLAJ Bangkalan. (4) Competency has a dominant effect on the Employees Performance at Transportation Infrastucture Management (P3) LLAJ Bangkalan. Based on the partial analysis, the result showed that the Competency has $t_{count} (2.176) > t_{table} (1.693)$ and the significant level is $0.000 < 0.1$; the Individual Characteristic has $t_{count} (1.777) > (1.693)$ and the Physical Work Environment has $t_{count} (2.434) > (1.693)$ and the significant level is $0.000 < 0.1$.

Keywords: *Physical Work Environment, Individual Characteristics, Competency and Employees Performance.*