

ABSTRAK

Binti Mubasysiroh, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Saribumi Sidayu)”. Di bawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E.,M.Si.

Tujuan dari penelitian ini adalah; 1) Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan bagian produksi PT. Saribumi Sidayu 2) Untuk mengetahui apakah budaya berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan bagian produksi PT. Saribumi Sidayu. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 51 karyawan. Data diperoleh dari proses observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner kepada responden, dan data analisis menggunakan regresi linear berganda untuk menjawab hipotesis. Hasil penelitian ini adalah: Uji Parsial (t) menunjukkan bahwa 1) Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Saribumi Sidayu sebesar $(4,337) > (1,677)$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. 2) Budaya berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Saribumi Sidayu sebesar $(3,804) > (1,677)$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan demokratis, budaya dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Binti Mubasysiroh, "The Effect of Democratic Leadership Style and Culture on Employees Performance (Study on Production Division Employees at PT. Saribumi Sidayu)". Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Sc.

The aims of this study are to determine whether: 1) The Democratic Leadership Style has a significant effect on Employees Performance in the production division at PT. Saribumi Sidayu, 2) The Culture has a significant effect on Employees Performance in the production division at PT. Saribumi Sidayu. Its used the quantitative methods and a number of sample is 51 employees. Data obtained by observation, interviews and questionnaires to respondents. Using the multiple linear regression analysis, the result showed that 1) Democratic Leadership Style has a significant effect on Employees Performance in the production division at PT. Saribumi Sidayu ($4.337 > (1.677)$ and the significant level is $0.000 < 0.05$; 2) Culture has a significant effect on Employees Performance in the production division at PT. Saribumi Sidayu ($3.804 > (1.677)$ and the significant level is $0.000 < 0.05$).

Keywords: Democratic Leadership Style, Culture, and Employees Performance