

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memastikan dan menguji dampak motivasi kerja terhadap peningkatan kualitas sumber daya manusia di masyarakat kampung tajir Sumenep. Metode yang digunakan memanfaatkan metodologi kuantitatif deskriptif, penyelidikan ini berusaha untuk memberikan sinopsis yang komprehensif dari interkoneksi antara variabel yang diselidiki. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner /angket ,obsevasi,studi kepustakaan serta studi dokumentasi . Kuesioner dibagikan kepada 34 warga kampung tajir , yang tanggapannya akan di olah dan di analisis memakai uji instrumen, analisa deskriptif, uji asumsi klasik serta analisa regresi sederhana. Hasil penelitian mengungkap bahwa motivasi kerja memiliki dampak positif atau berpengaruh secara signifikan pada pengoptimalan kualitas SDM. Hal ini di tunjukkan jika variabel X meningkat atau bersifat positif dengan asumsi Motivasi kerja maka Kualitas SDM akan meningkat. Sebaliknya jika variabel X menurun atau bersifat negatif dengan asumsi Motivasi Kerja maka Kualitas SDM menurun. Jadi dapat diambil kesimpula motivasi kerja berpengaruh secara signifikan pada pengoptimalan kualitas SDM pada kampung tajir Sumenep.

Kata Kunci: **Kampung tajir, Kualitas sumber daya manusia, Motivasi kerja**

ABSTRACT

The purpose of this study is to investigate how intrinsic motivation at work affects the Tajir of Sumenep's human resource management. The goal of this descriptive quantitative study is to provide a high-level picture of the interrelationships among the variables. Data collection techniques use questionnaires, observation, literature study and documentation study. Questionnaires were distributed to 34 residents of Tajir village, whose responses will be processed and analyzed using instrument tests, descriptive analysis, classical assumption tests and simple regression analysis. The research results reveal that work motivation has a positive impact or has a significant effect on improving the quality of human resources. This is shown if variable X increases or is positive with the assumption of work motivation, the quality of human resources will increase. Human resource quality declines, on the other hand, if variable X falls or is negative relative to the assumption of intrinsic motivation at work. It follows that intrinsic motivation at work significantly boosts Sumenep's tajir village's human resource quality.

Keywords: *Tajir village , Quality of human resources, Work motivation.*