

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi kurangnya kedisiplinan, tanggungjawab, kualitas dan rasa keterikatan kerja pada karyawan Kantor Pos Pamekasan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah ruang lingkup perencanaan pengembangan sumber daya insani, prinsip-prinsip etika profetik dan dimensi keterikatan kerja karyawan. Objek yang digunakan adalah karyawan Kantor Pos Pamekasan dengan kriteria pihak yang bersangkutan memahami terkait pengelolaan sumber daya manusia dan sudah bekerja paling sedikit dua tahun di perusahaan tersebut. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kualitatif dengan metode studi kasus. Hasil dari penelitian ini adalah (1) perencanaan pengembangan sumber daya insani di Kantor Pos Pamekasan dapat dilakukan dengan cara menanamkan prinsip-prinsip etika profetik kepada tatanan manajerial di perusahaan tersebut sehingga proses pengembangan sumber daya insani dapat dilakukan dengan baik dan benar sesuai dengan peraturan perusahaan (2) keterikatan kerja karyawan dapat dibangun dengan menanamkan prinsip-prinsip etika profetik pada setiap karyawan, prinsip ini mampu melahirkan karyawan yang disiplin, dan bertanggungjawab dalam memenuhi segala tugas dan tanggungjawabnya. Karyawan yang demikian akan memiliki rasa keterikatan kerja yang kuat, karena ia memahami visi, misi dan peraturan yang berlaku di perusahaan tersebut.

Kata Kunci : Etika Profetik, Keterikatan Kerja, Manajemen Sumber Daya Insani

ABSTRACT

The background of this study is the lack of discipline, responsibility, quality and a sense of work engagement of Pamekasan Post Office employees. The variables used in this study are the scope of human resource development planning, the principles of prophetic ethics and the dimensions of employee engagement. The object used is the employees of Pamekasan Post Office with the criteria that the parties concerned understand the management of human resources and have worked for at least two years in the company. This study uses qualitative research with case study method. The results of this study are (1) human resource development planning at the Pamekasan Post Office can be done by instilling the principles of prophetic ethics into the managerial order in the company so that the human resource development process can be carried out properly and correctly in accordance with the company regulations (2) employee work engagement can be built by instilling the principles of prophetic ethics in every employee, this principle is able to produce employees who are disciplined, and responsible in fulfilling all their duties and responsibilities. Such employees will have a strong sense of work engagement, because they understand the vision, mission and regulations that apply in the company.

Keywords: Prophetic Ethics, Work Engagement, Human Resource Management