

ABSTRAK

Dadang Hartanto, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Bangkalan). Dibawah bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE.,MMT.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis adanya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja dinas kependudukan dan catatan sipil kabupaten bangkalan dengan jumlah populasi penelitian sebanyak 95 pegawai. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif serta teknik pengambilan sample menggunakan teknik *probability sampling* yaitu sebanyak 77 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis path jalur. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer atau data yang diperoleh secara langsung melalui observasi, wawancara, dan penyebaran kuisioner. Hasil dari penelitian ini adalah (H1) gaya kepemimpinana transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan nilai t hitung (25,436) > t tabel (1.666) dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. sehingga dengan hasil ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan tranformasional secara positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai DISPENDUK CAPIL kabupaten bagkalan. (H2) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi pegawai dengan nilai t hitung (9,647) > t tabel (1.666) dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. sehingga dengan hasil ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Motivasi pegawai DISPENDUK CAPIL kabupaten bangkalan. (H3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan nilai t hitung (1,820) > t tabel (1.666) dengan tingkat signifikansi $0.003 < 0.05$. sehingga dengan hasil ini membuktikan bahwa motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai DISPENDUK CAPILkabupaten bangkalan. (H4) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui Motivasi kerja, berdasarkan analisis jalur gaya kepemimpinan tranformaionan tidak memlikil pengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui motivasi kerja karena nilai pengaruh tidak langsung (0,540) < dari pada nilai pengaruh langsung (0,717).

Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, Kinerja dan Motivasi kerja

ABSTRACT

Dadang Hartanto, The Influence of Transformational Leadership Style on Employee Performance Through Work Motivation (Study Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Bangkalan). Under the guidance of Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT.

This study aims to analyze the influence of transformational leadership style on employee performance through the work motivation of the Bangkalan Regency Population and Civil Registry Office with a total population of 95 employees. This type of research uses quantitative methods and sampling techniques using probability sampling techniques as many as 77 respondents. The analytical tool used is path analysis. The data used in this study are primary data or data obtained directly through observation, interviews, and distributing questionnaires. The results of this study are (H1) transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance with a value of $t \text{ count } (25,436) > t \text{ table } (1,666)$ with a significance level of $0.000 < 0.05$. So with these results it proves that the transformational leadership style positively and significantly affects the performance of the DISPENDUK CAPIL employees in Bagkalan district. (H2) Transformational leadership style has a positive and significant impact on employee motivation with a t -count value $(9.647) > t \text{ table } (1.666)$ with a significance level of $0.000 < 0.05$. So with these results it proves that the transformational leadership style has a positive and significant effect on the motivation of employees of the Bangkalan Regency Civil Service Department. (H3) Motivation has a positive and significant effect on employee performance with a value of $t \text{ count } (1.820) > t \text{ table } (1.666)$ with a significance level of $0.003 < 0.05$. so with these results prove that motivation has a positive and significant effect on the performance of employees of DISPENDUK CAPIL Bangkalan Regency. (H4) Transformational leadership style has a significant effect on performance through work motivation, based on path analysis of transformational leadership style does not have an indirect effect on performance through work motivation because the value of indirect influence $(0.540) < \text{than the value of direct influence } (0.717)$.

Keywords: transformational leadership style, performance and work motivation