

ABSTRACT

Decky Adi Candra, 160211100223, The Effect of job evaluation and Salary Structure on The Compensation of Puskud Jatim. Under the guidance of Mrs. Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

The research discusses the problems that the analysis of the position, competence and performance of . The purpose of this research are (1) To determine whether the job analysis variable affects the performance of the employees of PT. Cahaya Indah Madya Pratama during the Covid 19 pandemic. (2) To find out whether the competency variable strengthens the effect of job analysis on the performance of employees of PT. Cahaya Indah Madya Pratama during the Covid 19 pandemic. This research uses quantitative methods, with a total sample of 55 employees. Data obtained from the interview process, distributing questionnaires to respondents, data were analyzed using multiple regression analysis with the SPSS program to answer the hypothesis. Based on the results of the analysis, the regression coefficient value (B) is 1.344 which has a positive value and a significance value of 0.000 which is smaller than $\alpha = 0.05$ and the result of tcount is 9.732 greater than t table of 2.00575, and competence has a positive and significant effect on job analysis on the performance of employees of PT Cahaya Indah Madya Pratama. The interaction beta of Competence (Z) with Job Analysis (X) is positive 0.922. With the t value of 17.336 > t table 2.00575 or the sig value of 0.000 < 0.05 and the direction of the positive coefficient. This means that the moderating variable Competence significantly strengthens the effect of job analysis on employee performance

Keywords: Job Evaluation, Salary Structure, Employee Compensation, payroll and Job Analysis.

ABSTRAK

Decky Adi Candra, 160211100223, Pengaruh Analisis Jabatan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Moderasi pada PT. Cahaya Indah Madya Pratama di masa pandemi covid-19. Di bawah bimbingan Ibu Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah variabel analisis jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Indah Madya Pratama di masa pandemi covid 19. (2) Untuk mengetahui apakah variabel kompetensi memperkuat pengaruh analisis jabatan terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Indah Madya Pratama di masa pandemi covid 19. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan jumlah sampel untuk digunakan sebagai responden sebanyak 55 karyawan. Data diperoleh dari proses wawancara, penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS untuk menjawab hipotesis. Berdasarkan hasil analisis diperoleh nilai koefisien regresi (B) sebesar 1.344 yang memiliki nilai positif dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ serta hasil t_{hitung} sebesar 9,732 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2.00575, dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan analisis jabatan terhadap kinerja karyawan PT Cahaya Indah Madya Pratama. Beta interaksi dari Kompetensi (Z) dengan Analisis jabatan (X) adalah positif 0,922. Dengan nilai t_{hitung} 17,336 > t_{tabel} 2.00575 atau nilai sig 0,000 < 0,05 dan arah koefisien positif. Hal ini berarti bahwa variabel moderasi Kompetensi signifikan memperkuat pengaruh dari Analisis jabatan terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci: Analisis Jabatan, Kompetensi, Kinerja Karyawan, Deskripsi Jabatan, Kualitas Kerja.