

ABSTRAK

Pada saat ini Indonesia memiliki perkembangan bisnis hotel yang semakin berkembang salah satunya dalam bidang jasa yakni bisnis jasa perhotelan yang berkonsep pada nilai – nilai syariah. Salah satu kota yang ada di Madura terdapat hotel yang berkonsep syariah ialah Kota Pamekasan yang mana dapat julukan gerbang salam juga memiliki bisnis usaha hotel yang berbasis syariah yaitu hotel Syariah Cahaya Berlian. Peneliti tertarik untuk melakukan sebuah penelitian melalui suatu pencarian bagaimana penerapan nilai – nilai *business ethic* pada karyawan hotel Syariah Cahaya Berlian serta bagaimana implementasi *shariah corporate culture* pada karyawan hotel syariah Cahaya Berlian.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, dengan menggunakan pendekatan deskriptif. Sehingga peneliti bisa mengetahui secara langsung objek yang diteliti. Dengan proses yang menggunakan data primer dan data sekunder untuk memperkuat hasil penelitian.

Hasil dari penelitian ini sehingga dapat disimpulkan bahwa hotel Syariah Cahaya Berlian Pamekasan menerapkan nilai – nilai *business ethic* dalam menciptakan *shariah corporate culture* pada karyawan hotel Syariah Cahaya Berlian dengan 5 nilai – nilai dasar etika bisnis yang dimiliki karyawan dengan maksimal sehingga mampu meningkatkan pendapatan pada hotel sehingga mengalami peningkatan pada bidang perekonomian. Sedangkan implementasi *shariah corporate culture* pada karyawan hotel Syariah Cahaya Berlian Pamekasan dalam menjalankan bisnis yang berbasis syariah pemimpin hotel mempunyai 10 nilai – nilai budaya perusahaan yang dimiliki karyawan hotel.

Kata Kunci: Penerapan, nilai – nilai, etika bisnis, budaya perusahaan syariah, hotel syariah.

ABSTRACT

At this time indonesia has a growing hotel bussiness development, one of which is in the service sector, namely the hotel service business with the concept of sharia values One of the cities in Madura, there is a hotel with a sharia concept, namely the city of pamekasan which can be nicknamed the gerbang salam. It also has a sharia – based hotel business, namely the Sharia Cahaya Berlian Pamekasan Hotel. Researchers are interested in conducting study through a search for how to apply business etical values to employees of the Cahaya Berlian Syariah hotel and how to implement sharia corporate culture to employees of the Cahaya Berlian Syariah hotel.

This study uses a qualitative method using a descriptive approach so that researchers can find out directly the object under study by a process that uses primary data and secondary data to strengthen research results.

The result of this study so that it can be concluded that the sharia hotel Cahaya Berlian Pamekasan applies business ethical values in creating a shariah corporate culture for employees of the Cahaya Berlian Syariah hotel with 4 basic values of business ethics that employees have to the maximum so as to increase revenue at the hotel so that experienced an increase in the economy. While the implementation of sharia hotel employees, cahaya berlian pamekasan in running a sharia based business, the hotel leader has 10 corporate culture values that are owned by hotel employees.

Keywords : application, values, business ethics, sharia corporate culture, sharia hotel