

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh yang ada pada kerjasama tim dan imbalan terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Kajian ini dilaksanakan guna mengetahui faktor-faktor yang nantinya akan mempengaruhi tingkat kinerja pada UMKM. Dalam melakukan penelitian ini, peneliti menerapkan metode kuantitatif yang digunakan sebagai dasar pelaksanaan penelitian. Adapun sumber data yang didapatkan bersumber dari data primer dan sekunder sebagai media dalam mengumpulkan data. Penelitian ini menggunakan Skala Likert yang bermanfaat sebagai skala dalam pengukuran kuesioner. Pada pengolahan data, teknik analisis yang diterapkan pada penelitian ini yaitu melalui teknik analisis SEM PLS. X1 (kerjasama tim) terhadap Y (kinerja karyawan) berpengaruh positif dan tidak signifikan, X1 (kerjasama tim) terhadap Z (kepuasan kerja) berpengaruh positif signifikan, X2 (imbalan) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Y (kinerja karyawan), X2 (imbalan) berpengaruh positif signifikan terhadap Z (kepuasan kerja), Z (kepuasan kerja) terhadap Y (kinerja karyawan) berpengaruh positif dan signifikan, X1 (kerjasama tim) terhadap Y (kinerja karyawan) tidak dapat dimediasi atau diperantarai oleh Z (kepuasan kerja), X2 (imbalan) terhadap Y (kinerja karyawan) tidak dapat dimediasi atau diperantarai oleh Z (kepuasan kerja).

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Imbalan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research is aimed at understanding the influence of youth on teamwork and rewarded employee performance by using job satisfaction as a mediation variable. This study was conducted to identify the factors that would influence the level of performance in UMKM. In conducting this research, the researchers applied the quantitative method used as the basis for the conduct of the research. As for the data sources obtained from primary and secondary data as the medium in collecting the data. This research uses the Likert Scale which is useful as a scale in the measurement of the quizzer. In data processing, the analytical techniques applied to this research are through SEMPLS analysis techniques. X1 (teamwork) to Y (job satisfaction) has a positive and non-significant impact, X1 to Z (teamwork) to significant positive effect, X2 (reward) to not significant positive impact on Y (employee performance), X2 to job satisfaction, Z to employer performance positive and significant impact, X1 to Y (team job performance) cannot be mediated or carried out by Z (job performance), X2 to Y (job satisfaction).

Keywords: Teamwork, Reward, Job Satisfaction, Employee Performance