

ABSTRAK

Ruskiyah, SE., 2020. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Guru dengan Kepuasan Kerja Guru sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Guru Madrasah Al-Mujtama', Plakpak, Pegantenan, Pamekasan). Di bawah bimbingan Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS dan Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.Si

Kompensasi finansial dan pengembangan karir merupakan elemen yang sangat penting dalam pengembangan sumber daya manusia. Dengan adanya kompensasi dan pengembangan karir, para guru bisa memiliki kepuasan serta menumbuhkan loyalitas kerjanya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menguji pengaruh kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap loyalitas guru dengan kepuasan kerja guru sebagai variabel penengah. Alat yang digunakan untuk mengambil data adalah dengan menggunakan kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 96 orang. *Accidental sampling* merupakan teknik pengambilan sampling yang dipilih berdasarkan keterbatasan guru yang ada pada saat pengambilan data ini berlangsung. Sampel yang digunakan hanya guru Madrasah Aliyah Al-Mujtama' sebanyak 36 guru. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan SmartPLS. Hasil dari penelitian ini adalah kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas guru. Pengembangan karir tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas guru. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas guru. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja memediasi positif dan signifikan pengaruh kompensasi finansial terhadap loyalitas guru. Kepuasan kerja memediasi positif dan signifikan pengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas guru.

Kata Kunci: Kompensasi finansial, pengembangan karir, kepuasan kerja, loyalitas guru

ABSTRACT

Ruskiyah, SE., 2020. The Effect of Direct Finansial Compensation and Career Development on Teacher Loyalty with Teacher Job Satisfaction as a Mediating Variable (Study on Teachers of Madrasah Al-Mujtama', Plakpak, Pegantenan, Pamekasan). Under the guidance of Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS, and Drs. Ec. H. Muh. Syarif, M.Si

Finansial compensation and career development are very important elements in human resource development. Compensation and career development can create teachers' satisfaction and can foster job loyalty. This study is a quantitative study that examines the effect of finansial compensation and career development on teacher loyalty with teacher job satisfaction as an intermediate variable. The tool used to collect data is a questionnaire. The population in this study are 96 people. Accidental sampling is a sampling technique chosen based on the limitations of the existing teachers at the time this data collection took place. The sample used is the teachers of Madrasah Aliyah Al-Mujtama' with a total of 36 teachers. The analytical tool used in SmartPLS. The results of this study are that finansial compensation has a positive and significant effect on teacher loyalty. Career development does not have a significant effect on teacher loyalty. Job satisfaction has a positive and significant effect on teacher loyalty. Finansial compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. Career development has a positive and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction mediates a positive and significant effect of finansial compensation on teacher loyalty. Job satisfaction mediates a positive and significant effect of career development on teacher loyalty.

Keywords: Finansial compensation, career development, job satisfaction, teacher loyalty

