

ABSTRACT

Shadiq, 2021. Ethical Leadership Analysis of Organizational Commitment through Intrinsic Motivation Mediation Variables (Studies on State Civil Apparatus in Pamekasan Regency Government Offices)

Ethical leadership and organizational commitment are very important elements in the development of organizational human resources. Ethical leadership can create good behavior and commitment to the organization. This research is a quantitative study that examines the effect of ethical leadership on organizational commitment and organizational behavior with intrinsic motivation as the mediating variable. The tool used to retrieve data is by using a questionnaire. The object of this research is the Civil Servants in Pamekasan Regency. The population in this study was 6843 people. The Solovin method is a sampling technique that selected as many as 100 people. The analytical tool used is to use SmartPLS. The result of this research is that ethical leadership has a positive and significant influence on organizational commitment with coefficient value 0.607, t-statistics $6.994 > 1.96$ and p-value $0.000 < 0.05$. Ethical leadership has a positive and significant effect on intrinsic motivation with coefficient value 0.715, t-statistics $15.639 > 1.96$ and p-value $0.003 < 0.05$. Ethical leadership has a positive and significant influence on organizational commitment mediated by intrinsic motivation with coefficient value 0.234, t-statistics $3.046 > 1.96$, and p-value $0.002 < 0.05$.

.

Keywords: Ethical leadership, intrinsic motivation, organizational commitment

ABSTRAK

Shadiq, 2021. Analisis Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Variabel Mediasi Motivasi Intrinsik (Studi Pada Aparatur Sipil Negara Di Kantor Pemerintah Kabupaten Pamekasan)

Kepemimpinan etis dan komitmen organisasi merupakan elemen yang sangat penting dalam pengembangan sumber daya manusia organisasi. Kepemimpinan etis dapat menciptakan perilaku serta komitmen terhadap organisasi yang baik. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menguji pengaruh kepemimpinan etis terhadap komitmen organisasi dan perilaku organisasi dengan motivasi intrinsik sebagai variabel mediasi. Alat yang digunakan untuk mengambil data adalah dengan menggunakan kuisioner. Objek penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Pamekasan. Populasi dalam penelitian ini adalah 6843 orang. Metode Solovin merupakan teknik pengambilan sampling yang dipilih yaitu sebanyak 100 orang. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan SmartPLS. Hasil dari penelitian ini adalah kepemimpinan etis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan koefisien 0.607, t-statistik 6.994 > 1.96 and p-value 0.000<0.05. Kepemimpinan etis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik dengan koefisien 0.715, t-statistik 15.639 > 1.96 and p-value 0.003<0.05. Kepemimpinan etis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh motivasi intrinsik dengan koefisien 0.234, t-statistik 3.046 > 1.96 dan p-value 0.002<0.05.

Kata Kunci: Kepemimpinan etis, motivasi intrinsik, komitmen organisasi