

ABSTRAK

Di era sekarang dimana teknologi dan peradaban yang sangat maju, menuntut sumber daya manusia yang kompeten, disiplin dan juga memiliki semangat atau motivasi yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya dalam suatu organisasi. Faktor kepemimpinan memegang peran penting karena itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan. Dalam hal ini Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro yang merupakan lembaga keuangan bank yang memiliki tugas menghimpun dan menyalurkan pembiayaan. Sebagai salah satu lembaga yang mempunyai peran penting dalam permodalan tentu secara tidak langsung pegawai Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro memiliki tugas dan tanggung jawab, serta memiliki target tiap periodenya untuk dapat menghimpun ataupun memberikan pembiayaan kepada masyarakat yang tentunya hal tersebut tidaklah mudah, faktor *leadership* sangatlah diperlukan untuk memotivasi para pegawai untuk terlaksananya tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa gaya *leadership* islami yang diterapkan dan bagaimana gaya *leadership* tersebut dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, sumber data berupa data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Dalam penelitian berjumlah 6 orang informan yang terdiri dari 1 Branch Manager dan 5 orang bawahan Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro.

Berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan islami yang diterapkan di Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro adalah tipologi gaya kepemimpinan Demokratik. Gaya kepemimpinan ini cukup baik dalam meningkatkan motivasi pegawai hal ini dibuktikan dengan adanya lingkungan kerja yang harmonis, terbuka serta memberikan motivasi dan apresiasi yang baik kepada bawahan.

Kata Kunci : Gaya Leadership Islami, Motivasi Kerja, Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro

ABSTRAC

In the current era where technology and civilization are very advanced, human resources are required to be competent, disciplined and also have high enthusiasm or motivation in carrying out their roles and functions in an organization. Leadership factors play an important role because they are what will move and direct the organization in achieving its goals. In this case, Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro is a bank financial institution which has the task of collecting and distributing financing. As one of the institutions that has an important role in capital, of course indirectly, employees of Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro have duties and responsibilities, and have targets for each period to be able to collect or provide financing to the community, which of course is not easy, the leadership factor is very important. necessary to motivate employees to carry out their assigned duties and responsibilities. The aim of this research is to analyze the Islamic leadership style applied and how this leadership style can increase the work motivation of Bank Syariah Indonesia employees KCP Surabaya Diponegoro.

In this research, qualitative research methods are used, data sources are primary data and secondary data, data collection techniques use observation, interviews and documentation methods. In the research there were 6 informants consisting of 1 Branch Manager and 5 subordinates of Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro.

Based on research results, the Islamic leadership style applied at Bank Syariah Indonesia KCP Surabaya Diponegoro is a typology of Democratic leadership style. This leadership style is quite good in increasing employee motivation, this is proven by the existence of a harmonious, open work environment and providing good motivation and appreciation to subordinates.

Keywords: Islamic Leadership Style, Work Motivation, Indonesia Syariah Bank KCP Surabaya Diponegoro