

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan generasi z di Kabupaten Gresik dengan komitmen kerja sebagai variabel mediasi. Accidental sampling digunakan untuk pengambilan sampel dan di peroleh 100 untuk menjadi sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner serta pengukuran yang menggunakan skala likert. Penelitian ini menggunakan bantuan aplikasi SmartPLS (*Smart Partial Least Square*) untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan generasi z di kabupaten gresik dengan komitmen kerja sebagai variabel mediasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah SEM-PLS, analisis outer model, analisis inner model dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa *work life balance* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan . komitmen kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. *work life balance* berpengaruh terhadap komitmen kerja. Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap komitmen kerja. Komitmen kerja tidak dapat memediasi hubungan antara *work life balance* terhadap kinerja karyawan. Komitmen kerja tidak dapat memediasi hubungan antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Fisik, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work-life balance and physical work environment on the performance of Generation Z employees in Gresik Regency with work commitment as a mediating variable. Accidental sampling was used for sampling and 100 samples were obtained to be used as research samples. Data collection was carried out by distributing questionnaires and measurements using a Likert scale. This study uses the help of the SmartPLS (Smart Partial Least Square) application to determine the effect of work-life balance and physical work environment on the performance of generation Z employees in Gresik Regency with work commitment as a mediating variable. The data analysis techniques used are SEM-PLS, outer model analysis, inner model analysis, and hypothesis testing.

The results of this study state that work-life balance affects employee performance. The physical work environment affects employee performance. Work commitment affects employee performance. Work-life balance affects work commitment. The physical work environment does not affect work commitment. Work commitment cannot mediate the relationship between work-life balance and employee performance. Work commitment cannot mediate the relationship between the physical work environment and employee performance.

Keywords : *Work Life Balance, Physical Work Environment, Work Commitment, Employee Performance*