

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengevaluasi keterkaitan kepemimpinan transformasional serta budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui peran motivasi kerja sebagai variabel perantara di Pabrik Gula Lestari Nganjuk. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis menggunakan metode *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Temuan penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kedua variabel tersebut juga terbukti meningkatkan motivasi kerja. Motivasi kerja selanjutnya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan serta berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Temuan ini diharapkan dapat menjadi rujukan dalam upaya meningkatkan efektivitas manajemen sumber daya manusia.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to evaluate the relationship between transformational leadership and organizational culture on employee performance through the role of work motivation as a mediating variable at Pabrik Gula Lestari Nganjuk. This research employs a quantitative approach, with data collected through questionnaires distributed to employees. The collected data were subsequently analyzed using the Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method. The findings indicate that transformational leadership and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance. In addition, both variables are also proven to enhance work motivation. Work motivation, in turn, has a significant effect on employee performance and acts as a mediating variable in the relationship between transformational leadership, organizational culture, and employee performance. These findings are expected to serve as a reference in improving the effectiveness of human resource management.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Employee Performance, Work Motivation