

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA ADIPERKASA TBK (Studi Kasus Domino Pizza Surabaya) Raden Reno Satria Pradana

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Adiperkasa Tbk. Studi Kasus Domino Pizza Surabaya. Lokasi penelitian ini bertempat Domino Pizza Surabaya yang salah satu outlinenya berlokasi di Jl. Manyar Kertoarjo No.10, Manyar Sabrangan Kec Mulyorejo, Surabaya - 60116, Indonesia dengan waktu penelitian Juli 2020 sampai Januari 2021. Pengujian terhadap ketepatan reaksi responden dilakukan dengan membagikan kuesioner di Domino Pizza Surabaya dan merupakan karyawan dengan jumlah 36 responden.

Metode pengujian menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan Program SPSS for Windows Versi 24. Kesimpulan yang diperoleh bahwasannya: (a) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan; (b) Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan (c) Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Dari hasil koefisien determinasi, diperoleh nilai adjusted R^2 sebesar 0,611 atau 61.1%. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan dapat dijelaskan sebesar 61.1% oleh variabel independen yaitu Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja. Sedangkan 38.9% variabel Kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar variabel independen penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MITRA ADIPERKASA TBK STUDI CASE DOMINO PIZZA SURABAYA Raden Reno Satria Pradana

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work environment and work motivation on employee performance at PT Mitra Adiperkasa Tbk. Domino Pizza Surabaya Case Study. The location of this research which one of the outlines is located on Jl. Manyar Kertoarjo No.10, Manyar Sabrangan, Mulyorejo District, Surabaya - 60116, Indonesia with research time from July 2020 to January 2021. Testing of the accuracy of respondent reactions was carried out by distributing questionnaires at Domino Pizza Surabaya and comprising 36 employees.

The test method uses Multiple Linear Regression Analysis with SPSS for Windows Version 24. The conclusions obtained are: (a) Work Environment has no significant positive effect on Employee Performance; (b) Work motivation has a significant positive effect on Employee Performance and (c) Work Environment and Work Motivation simultaneously influence Employee Performance. From the coefficient of determination, an adjusted R^2 value of 0.611 or 61.1% was obtained. This shows that the performance variable can be explained by 61.1% by the independent variables, namely Work Environment, and Work Motivation. While 38.9% employee performance variable is explained by other variables outside the independent variables of this study.

Keywords: Work environment, work motivation and employee performance.