

ABSTRAK

Pemutusan hubungan kerja (PHK) merupakan putusnya suatu pekerjaan yang kerap dilakukan oleh mayoritas pengusaha/ majkan kepada pekerja/ buruh baik dalam perusahaan swasta maupun Badan Usaha Milik Negara (BUMN), instansi pemerintah, dan lain sebagainya. Pemutusan hubungan kerja (PHK) dengan alasan efisiensi sampai saat ini masih menjadi celah bagi suatu perusahaan untuk melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK). Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis terkait pemutusan hubungan kerja (PHK) khususnya di Kabupaten Pamekasan dan pemenuhan hak-hak bagi pekerja/ buruh jika ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis empiris. Adapun pendekatan yang dilakukan ialah pendekatan kualitatif yang artinya memperoleh data dari isu hukum yang diangkat dengan cara terjun langsung ke lokasi penelitian.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah pemutusan hubungan kerja (PHK) dengan alasan efisiensi menyimpang dari aturan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan tidak didasari pula bukti yang kuat oleh perusahaan. Para pekerja/ buruh tidak menempuh upaya hukum apapun terhadap perusahaan karena PT. Surya Mustika Nusantara Kabupaten Pamekasan telah beritikad baik dengan memberikan pesangon/ upah kepada pekerja/ buruh meskipun faktanya pada kasus tersebut uang pesangon yang diberikan tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku yaitu perusahaan hanya membayar uang pesangon sebesar 1 (satu) kali ketentuan pada Pasal 156 ayat (2) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Hal itu jelas menyimpang dan tidak sesuai dengan Pasal 164 ayat (3) yang menyatakan apabila perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) karena efisiensi maka pekerja/ buruh berhak atas uang pesangon sebesar 2 (dua) kali ketentuan Pasal 156 ayat (2) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), Efisiensi, Hak-hak Pekerja/ buruh, Perselisihan Hubungan Industrial.

ABSTRACT

Termination of employment is the termination of a job that is often carried out by employers/ employers of workers/ laborers both in companies or State-Owned Enterprises (BUMN), government agencies, and so on. Termination of employment on the grounds of efficiency is still a gap for a company to terminate employment. The purpose of this research is to see and analyze the related termination of employment, especially in Pamekasan Regency and the fulfillment of rights for workers/ labor when viewed from Law Number 13 Year 2003 concerning Manpower. The method used in this research is juridical empirical. The approach taken is an approach which means obtaining data from the legal issues raised by going directly to the research location.

The results obtained in this study are termination of employment on the grounds that efficiency deviates from the rules of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and is not based on strong evidence by the company. The workers/ laborers did not take any legal action against the company because PT. Surya Mustika Nusantara Pamekasan Regency has had a good intention by giving severance pay/ wages to workers/ laborers despite the fact that in this case the severance pay is not in accordance with the prevailing laws and regulations, namely the company only pays severance pay of 1 (one) time the provisions in Article 156 paragraph (2) of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower. This clearly deviates from and is not in accordance with Article 164 paragraph (3) which states that if a company terminates employment due to efficiency, the worker/ laborer is entitled to severance pay of 2 (two) times the provisions of Article 156 paragraph (2) of the Law Law Number 13 of 2003 concerning Manpower.

Keywords : *Termination of Employment, Efficiency, Worker Rights, Industrial Relations Disputes.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan sehingga dapat menyelesaikan pelaksanaan skripsi ini dengan waktu yang telah ditetapkan. Tanpa pertolongan-Nya tentunya saya tidak akan sanggup untuk menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Solawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang selalu dinantikan syafaatnya di akhirat nanti.

Tidak lupa penulis juga mengucapkan sujud syukur kepada Allah SWT karena masih diberikan kesehatan baik secara fisik maupun akal pikiran sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana dengan judul **“Pemenuhan Hak Pekerja Atas Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Oleh PT. Surya Mustika Nusantara Di Kabupaten Pamekasan”**.

Pada proses penyusunan skripsi ini, banyak berhubungan dengan berbagai pihak, baik dalam proses pengumpulan data maupun dalam penguasaan tekhnis di lapangan. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan banyak terima kasih sebesar-besarnya kepada :

- 1) Ayah Ir. H. Choliel Rachman dan Mama Hj. Elly Indrayani selaku kedua orang tua saya yang tiada hentinya memberikan do'a dan dukungan disetiap langkah saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 2) Prof. Dr. Nunuk Nuswardani, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum dan seluruh jajaran pimpinan Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura.
- 3) Bapak Rhido Jusmadi, S.H., M.H. selaku Ketua Prodi Ilmu Hukum Universitas Trunojoyo Madura.
- 4) Bapak Misbahul Munir, S.H., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah berkenan dan selalu bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan disetiap proses bimbingan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
- 5) Ibu Dr. Devi Rahayu, S.H., M.Hum selaku Ketua Penguji dan Ibu Hj. Azizah, S.H., M.Hum selaku anggota penguji yang telah meluangkan waktunya dan memberikan arahan serta masukan yang sangat bermanfaat guna tersempurnanya skripsi ini.
- 6) Ibu Hj. Azizah, S.H., M.Hum. selaku dosen wali saya yang selalu memberikan motivasi dan dukungungan untuk terus belajar lebih giat lagi.
- 7) Seluruh dosen Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura yang telah memberikan ilmu-ilmu selama mata kuliah dari semester 1 hingga akhir semester dan seluruh staff tata usaha untuk semua bantuannya.
- 8) Bapak Budi Hermanto selaku Human Resource Development PT. Surya Mustika Nusantara Kabupaten Pamekasan, Jaya Kusuma Lucianmondo selaku Supervisor Sales Retail PT. Surya Mustika Nusantara Kabupaten Pamekasan, bapak Anto, bapak Martadinata,

bapak Bunardi yang telah meluangkan waktu memberikan informasi dan data untuk penyusunan skripsi ini.

- 9) Ristalina Rachmawati Putri, S.H. dan Ach. Fariez Al-Hadj kakak-kakakku tersayang untuk setiap dukungannya dan juga keponakanku tersayang Abizar Griezmann Mulyodirejo untuk setiap hiburannya.
- 10) Ismanu Syaleh Mulyodirejo, S.H. dan Yulia Audina kakak ipar yang selalu memberi semangat dan dukungannya.
- 11) H. Ghazali Hadari, S.H, Alm. Sierad Hadari, Drs. Imam Sutrisno, Safi Hadari, S.H, Dedi Alm. Tommy Irianto Mokodongan, Mami Lis Arik Ani, Emmak Alm. Buani, dan semua keluarga besar untuk dukungan kalian selama ini.
- 12) Moh. Syaiful Bahri HN, S.M. yang selalu memberikan semangat dan perhatiannya selama penyusunan skripsi ini.
- 13) Wardatus Sholihah Ali Rahbini, Ella Putri Windarwati, Shelvina Noviandani, Moh. Lu'ay Khoironi, Vera Rizki Vebrianti, Khairunnisa Febriani, Dwi Anggraini, Alifia Nauramadhani, teman-teman yang selalu ada dan memberikan semangat 45 untukku.
- 14) Teman ngopi Adelia Noorvila P, Yuniarti Maulidiah, Santi Dwi J, Riskiyatul Jannah, Sona Dyta, Noval Waladhi, Mahendra, Yuniar Trie Ambarwati, A.Md.Kes dan seluruh kerabat dan teman dekat yang telah memberi dukungan dengan cara yang tidak masuk akal.
- 15) Bapak H. Alimuddin dan seluruh jajarannya di Dusun Pocok Desa Laden Kecamatan Pamekasan tempat saya melakukan Kuliah Kerja Nyata (KKN) atas segala dukungannya.

Penulis tentu menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kesalahan serta kekurangan didalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak untuk skripsi ini agar bisa menjadi lebih baik. Harapan besar bagi penulis semoga skripsi ini bermanfaat dan diterima oleh berbagai kalangan masyarakat.

Pamekasan, 27 Januari 2021

Arfa Madina

NIM. 17.01.111.00058

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Kegunaan Penelitian	14
1.4.1 Kegunaan Teoritis	15
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	15
1.5 Keaslian Penelitian.....	16
1.6 Metode Penelitian.....	20
1.6.1 Jenis Penelitian.....	20
1.6.2 Pendekatan Penelitian.....	21
1.6.3 Data Penelitian	21
1.6.4 Lokasi Penelitian	24
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data	24
1.6.6 Analisis Data	25
1.7 Sistematika Penulisan	26
BAB II.....	28
ASPEK HUKUM KETENAGAKERJAAN	28
2.1 Tinjauan Umum Ketenagakerjaan	28

2.1.1	Pengertian Ketenagakerjaan	28
2.1.2	Para Pihak dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	30
2.2	Landasan Teoritis Hubungan Kerja.....	31
2.2.1	Pengertian Hubungan Kerja.....	31
2.2.2	Pengertian Perjanjian Kerja	32
2.2.4	Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja.....	32
2.2.5	Syarat Sah Perjanjian Kerja	34
2.2.6	Hubungan Hukum Para Pihak	35
2.2.7	Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja	36
2.3	Tinjauan Hukum Ketenagakerjaan Setelah Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) 39	
2.3.1	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	39
2.3.2	Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	40
2.3.3	Hak Pekerja Atas Pemutusan Hubungan Kerja.....	43
2.4	Landasan Teoritis Upaya Perselisihan Hubungan Industrial.....	46
2.4.1	Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	46
2.4.2	Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	47
BAB III		51
PEMENUHAN HAK PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) OLEH PT. SURYA MUSTIKA NUSANTARA DI KABUPATEN PAMEKASAN.....		51
3.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	51
3.2	Pemutusan Hubungan Kerja Oleh PT. Surya Mustika Nusantara Di Kabupaten Pamekasan	55
3.2.1	Fakta Pemutusan Hubungan Kerja Di PT. Surya Mustika Nusantara Di Kabupaten Pamekasan	55
3.2.2	Hak-Hak Yang Telah Diperoleh Para Pekerja	58
3.2.3	Hak-Hak Yang Belum Diperoleh Para Pekerja.....	60
3.2.3	Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Oleh PT. Surya Mustika Nusantara Di Kabupaten Pamekasan Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	67
3.2.4	Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Di PT. Surya Mustika Nusantara Menurut Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja	69

3.3 Alasan Pekerja Tidak Melakukan Upaya Hukum Atas Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Oleh PT. Surya Mustika Nusantara	71
BAB IV	79
PENUTUP	79
4.1 Kesimpulan	79
4.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82