

ABSTRAK

Permasalahan yang diangkat dalam penulisan skripsi ini adalah dengan diundangkannya undang-undang omnibus law cipta kerja yang telah mengubah, menghapus atau menetapkan pengaturan baru dari beberapa ketentuan yang diatur dalam undang-undang yang telah berlaku sebelumnya salah satunya yaitu tentang ketenagakerjaan. Yang diteliti dalam skripsi ini yakni terkait pengaturan jaminan perlindungan hak-hak pekerja dalam undang-undang omnibus law cipta kerja. Metode Penelitian Hukum yang digunakan adalah penelitian hukum normatif dimana dilakukan penelitian hukum terhadap permasalahan yang mengacu kepada norma hukum dalam peraturan perundang-undangan dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan (*Statue Approach*), kemudian dianalisis secara normatif kualitatif dengan cara menjabarkarkan berdasarkan norma yang ada dalam peraturan perundang-undangan. Hasil Penelitian pengaturan mengenai hak-hak pekerja dalam undang-undang omnibus law cipta kerja pada klaster ketenagakerjaan sama-sama membahas terkait hak-hak dari pekerja/buruh yang telah diatur sebelumnya dalam undang-undang ketenagakerjaan sepanjang tidak ada perubahan, tidak diatur ulang dan tidak ada kata dihapus maka pengaturan dalam undang-undang ketenagakaerjaan masih tetap berlaku, namun ketentuan yang telah diatur dalam undang-undang omnibus law cipta kerja tidak semuanya berdampak baik bagi pekerja/buruh dan banyak dampak buruknya bagi pekerja/buruh dan tidak semua peraturan yang diatur dalam undang-undang omnibus law cipta kerja telah menjamin hak-hak pekerja justru semakin banyak hak-hak pekerja yang dihilangkan dalam ketentuan undang-undang omnibus law cipta kerja.

Kata Kunci : Hak Pekerja, Perlindungan Pekerja.

ABSTRACT

The problem raised in the writing of this thesis is the enactment of the work copyright omnibus law which has changed, deleted, or stipulated new regulations from several provisions stipulated in the law that has been in effect, one of which is about manpower. Researched in this thesis is related to the guarantee of the protection of workers right in the work copyright omnibus law. The legal research method used in the writing of this thesis is normative legal research where legal research is carried out on problems that refer to legal norms in statutory regulations using a statutory approach (Statue Approach), then analyzed normatively qualitatively by justifying based on norms. existing in statutory regulations. The result of regulatory research regarding workers right in the omnibus law work copyright in the labor cluster discuss the rights of workers or laborers that have been previously regulated in the labor law as long as there are no changes, not rearranged, and there is no word being deleted, then the regulations in the labor law are still in effect, but the previsions that have been regulated in the omnibus law work copyroght do not all have a good impact on workers or laborers and have many negative impacts on workers or laborers and not all regulated regulations in the omnibus law, the work copyright law has guaranteed workers right, in fact more and more workers rights are eliminated in the provisions of the work copyright omnibus law.

Keywords: *workers rights, workers protection.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Permasalahan	6
1.3.Tujuan Penelitian	7
1.4.Kegunaan Penelitian.....	7
1.5.Keaslian Penulisan	8
1.6.Metode Penelitian	10
1.6.1. Jenis Penelitian.....	10
1.6.2. Pendekatan Penelitian	11
1.6.3. Bahan Hukum Penelitian	11
1.6.4. Analisa Bahan Hukum	12
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG HUBUNGAN KERJA DAN HAK- HAK PEKERJA	13
2.1.Hubungan Kerja	13
2.1.1. Pengertian Hubungan Kerja	13
2.1.2. Unsur-Unsur Hubungan Kerja.....	14
2.1.3. Macam-Macam Hubungan Kerja	16
2.2. Perlindungan Hak-Hak Pekerja.....	17
2.2.1. Pengertian Hak-Hak Pekerja	19
2.2.2. Macam-Macam Hak Pekerja	20
2.3.Kedudukan Hukum Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020	25
BAB III PENGATURAN DAN ANALISA JAMINAN PERLINDUNGAN HAK- HAK PEKERJA	30

3.1. Pengaturan Hak-Hak Pekerja Dalam UU Ketenagakerjaan dan UU Omnibus Law Cipta Kerja	30
3.2. Jaminan Perlindungan Hak Pekerja Dalam UU Omnibus Law Cipta Kerja....	51
BAB IV PENUTUP	59
4.1.Kesimpulan	59
4.2.Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
Biodata Penulis	63