

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH RELIGIUSITAS DAN KOMPENSASI TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN BMT MANDIRI SEJAHTERA JAWA TIMUR

Tingkat ketaatan manusia terhadap agama berbeda karena dilihat dari keyakinan dan pengetahuannya. Pemberian kompensasi dalam bekerja yang sesuai impian bisa menjadi pengaruh terhadap kereligiusan maupun etos kerja seseorang karena sudah mendapatkan yang sesuai dengan targetnya. Sehingga dalam hal tersebut bisa menjadi faktor seseorang berubah dalam segi apapun. Dari situlah peranan BMT Mandiri Sejahtera menjadi faktor perubahan tidak. Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh religiusitas dan kompensasi terhadap etos kerja karyawan BMT Mandiri Sejahtera Jawa Timur.

Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah kuantitatif. Objek penelitian ini adalah BMT Mandiri Sejahtera Jawa Timur. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan survei menggunakan media kuesioner, yang mana seluruh variabel yang digunakan diukur dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linier berganda melalui program SPSS versi 2.0.

Hasil analisis yang dilakukan berdasarkan dari uji pengaruh secara parsial (t) pada signifikansi 0,451 menunjukkan bahwa variabel religiusitas tidak berpengaruh secara signifikan terhadap etos kerja karyawan BMT Mandiri Sejahtera Jawa Timur sedangkan signifikan sebesar 0,000 pada variabel kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan BMT Mandiri Sejahtera Jawa Timur.

Kata Kunci : *Religiusitas, Kompensasi, Etos Kerja*

ABSTRACT

ANALYSIS OF INFLUENCED RELIGIUSITY, COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT THE WORK ETHIC OF BMT MANDIRI SEJAHTERA EAST JAVA

The levels of individuals' religious obedience are different based on their beliefs and knowledge. Giving ideal and expected compensation in working influenced the religiosity and the work ethic of individuals. It happened because workers had achieved what their targets were. Thus, it became a factor of individual changes from any aspects. It was the role of BMT (Integrated-Independent Business Center) Mandiri Sejahtera to be the factor. The objectives of this research were to find out how religiosity and compensation influenced the work ethic of BMT Mandiri Sejahtera employees in East Java.

This research is quantitative research with the subject was BMT Mandiri Sejahtera, East Java. The data were collected by survey with questionnaire media. All variables would be measured with Likert scale. The data analysis technique was multiple linear regression analysis with SPSS version 2.0.

The analysis results were done based on partial influence test (t) with significant level of 0.451. The test showed that religiosity did not influence the work ethic significantly of the BMT Mandiri Sejahtera employees in East Java. On the other hand, a significance level of 0.000 in compensation variable partially influenced the work ethic of BMT Mandiri Sejahtera employees in East Java.

Keywords : Religiosity, Compensation, Work Ethic