

ABSTRAK

Wit Diana, 2017 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi kasus pada Tenaga Kependidikan Universitas Trunojoyo Madura) dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M dan Dr. A. Yahya Surya Winata, S.E.,M.Si.

Dalam organisasi atau perusahaan, sumber daya manusia adalah suatu asset yang sangat penting dan dianggap sangat potensial. Fenomena yang terjadi di Universitas Trunojoyo Madura adalah pegawai yang tidak disiplin masih bisa menyiasati dengan datang tepat waktu, kemudian pergi entah kemana dan bisa daftar hadir lagi pada jam pulang. Selain itu, adanya perampangan struktural yang terjadi pada Universitas Trunojoyo Madura sehingga terjadi pemutasian dimana sistem bonus yang diterima tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan hal ini mengakibatkan karyawan terkesan berkerja dengan keterpaksaan. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, serta kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Trunojoyo Madura.

Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan rancangan objek penelitian casual research. Sampel penelitian ialah karyawan Universitas Trunojoyo Madura sebanyak 65 orang dengan teknik pengambilan sampel yaitu *simple random sampling*. Alat pengumpulan data menggunakan kuesoner dan menggunakan analisis regresi linear berganda dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, serta kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Universitas Trunojoyo Madura.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Diana Wit 2017. The influence of compensation and discipline of work on the job satisfaction and performance of employee (case study on Trunojoyo Madura University education staff) ,under the guidance Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M and Dr. A. Yahya Surya Winata, S.E.,M.Si.

In an organization or company, human resources are a very important asset and considered very potential. The phenomenon that occurred at the University of Trunojoyo Madura is an undisciplined employee can still get around to coming on time, then go somewhere and can list attend again at home hours. In addition, the existence of structural downsizing that occurred at the University of Trunojoyo Madura so that occur mutation where the bonus system received is not in accordance with what is expected by the employee this resulted in employees seem to work with compulsion. The aims of this study are to determine the effect of compensation and work discipline toward job satisfaction and employee performance, and the effect of job satisfaction toward employee performance in Trunojoyo University of Madura.

This type of research uses the type of quantitative research with object design casual research. Sample of this research is employee of Trunojoyo Madura University as many as 65 people with simple random sampling technique. The data collection tool used questionnaires and used multiple linear regression analysis in this study.

The results of this study indicate that the compensation and discipline of work have a significant effect partially toward job satisfaction and employee performance, and the job satisfaction has a significant effect partially toward employee performance in Trunojoyo University Madura.

Keywords : Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance, Human Resource Management

DAFTAR ISI

Sampul Luar	i
Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	vi
Surat Pernyataan.....	v
Kata Pengantar	vi
Abstrak	ix
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II Tinjauan Pustaka	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1. Pengertian Kompensasi	10
2.1.2. Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.2.1 Indikator Kinerja	18
2.1.3. Pengertian Kepuasan Kerja	20
2.1.4. Pengertian Kinerja.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Model Analisis.....	39
2.4 Hipotesis	40
BAB III Metode Penelitian	
3.1 Objek Penelitian	41
3.2 Jenis Penelitian	41
3.3 Populasi dan Sampel.....	42
3.4 Jenis Data dan Sumber Data.....	46
3.4.1 Jenis Data	46
3.4.2 Sumber Data	47
3.5 Teknik Analisis dan Alat Pengumpulan Data	47
3.5.1 Teknik Analisis	47
3.5.2 Alat Pengumpulan Data	48
3.6 Definisi Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	49
3.7 Teknik Analisis Data	51
3.7.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	52
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	53
3.7.3 Uji Regresi Linier Berganda	55
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.1.1 Sejarah Universitas Trunojoyo Madura	58

4.1.2	Visi dan Misi	59
4.1.3	Tujuan dan Didirikan	60
4.1.4	Fasilitas	61
4.1.5	Program Pendidikan	63
4.1.6	Organisasi.....	64
4.1.7	Struktur Organisasi	68
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	69
4.2.1	Hasil Penelitian	70
4.2.2	Karakteristik Responden Penelitian	70
	4.2.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
	4.2.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan usia	71
	4.2.2.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan ..	72
4.2.3	Tanggapan Responden Tentang Variabel Penelitian	72
4.3	Analisa Data dan Penajuan Hipotesis	91
4.3.1	Analisa Data	91
4.3.2	Uji Validasi dan Realibilitas	102
4.4	Analisa Regresi Linear Berganda	104
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	110
BAB V	Kesimpulan dan Saran	
5.1.	Kesimpulan	117
5.2.	Saran	117

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 .	Data Jumlah Pegawai Universitas Trunojoyo Madura	69
Tabel 4.2 .	Karakteritis Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.3 .	Karakteritis Responden Berdasarkan usian	71
Tabel 4.4 .	Karakteritis Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.5 .	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Variabel Kompensasi (X1)	73
Tabel 4.6 .	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja (X2)	77
Tabel 4.7 .	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y1)	81
Tabel 4.8 .	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y2)	85
Tabel 4.9 .	Analisis Regresi Jalur	92
Tabel 4.10 .	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1	94
Tabel 4.11 .	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2	94
Tabel 4.1 2.	Analisis Regresi Jalur	98
Tabel 4.1 3.	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1	99
Tabel 4.1 4.	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2	100
Tabel 4.1 5.	Hasil Uji Validitas	102
Tabel 4.1 6.	Hasil Uji Reliabilitas	104
Tabel 4.1 7.	Hasil Uji Regresi Berganda (Kompensasi, Disiplin kerja, Kepuasan Kerja*Kinerja Karyawan)	105
Tabel 4.1 8.	Analisis Regresi Model Summary Persamaan I	109
Tabel 4.1 9.	Analisis Regresi Model Summary Persamaan II	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Berfikir	39
Gambar 4.1.7	Struktur Organisasi Universitas Trunojoyo Madura	68
Gambar 4.1	Model Analisis Jalur 1 (Path Analysis 1)	91
Gambar 4.3	Model Analisis Jalur 1 (Path Analysis 1)	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi Data
Lampiran 3	Statistik Deskripsi
Lampiran 4	Uji Validasi
Lampiran 5	Uji Reabilita
Lampiran 6	Uji Asumsi Klasik 1
Lampiran 7	Uji Asumsi Klasik 2
Lampiran 8	Regresi Linier Berganda 1
Lampiran 9	Regresi Linier Berganda 2