

ABSTRAK

Jeny Pramaningrum, SE 2017. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan.

Pembimbing : (1) Dr.RM.Mochammad Wispandono,SE,MS. (2) Dr. H. Pribanus Wantara, Drs, MM

Seorang karyawan dikatakan memiliki kinerja yang baik bila memiliki tanggung jawab atas setiap pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan. Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang sangat penting bagi pegawai dalam mendapatkan hasil kerja yang optimal. Jika pegawai merasakan kepuasan dalam bekerja, maka dalam bekerja pegawai akan berupaya semaksimal mungkin dalam memberikan hasil kerja yang baik. Kepuasan kerja juga tidak dapat terlepas dari motivasi kerja. Dalam bekerja motivasi mempunyai peranan yang amat penting, karena dengan adanya motivasi dapat memberikan suatu kekuatan pendorong seseorang untuk bekerja dengan baik sesuai yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja; (2) Mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai; (3) Mengetahui pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai Dinas Sosial Kab. Bangkalan

Penelitian ini merupakan jenis penelitian studi Kausal. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 98 pegawai Dinas Sosial Kab. Bangkalan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kab. Bangkalan; (2) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja Dinas Sosial Kab. Bangkalan; (3) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pegawai Dinas Sosial Kab. Bangkalan; (4) Motivasi kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai Dinas Sosial Kab. Bangkalan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Jeny Pramaningrum, SE 2017. Analysis of the Effect of Work Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variables At Social Service of Bangkalan Regency.

Counselor: (1) Dr.RM.Mochammad Wispandono, SE, MS. (2) Dr. H. Pribanus Wantara, Drs, MM

An employee is said to have a good performance when it has responsibility for every job given by the leadership. Job satisfaction is one factor that is very important for employees in getting the optimal work. If employees feel satisfaction in working, then in the work of employees will do everything possible in providing good results. Job satisfaction also can not be separated from work motivation. In the work motivation has a very important role, because with the motivation can provide a driving force to work well as expected. This study aims to (1) determine the effect of work motivation on employee performance and job satisfaction; (2) To know the effect of job satisfaction on employee performance; (3) Knowing the indirect effect of work motivation on employee performance through job satisfaction of employees of Dinas Sosial Kab. Bangkalan

This study is a type of study of causal studies. The population used in this study as many as 98 employees of the Social Service Kab. Bangkalan. Data collection is done by distributing questionnaires. Data analysis technique used is path analysis (path analysis).

The results of this study indicate that (1) Work motivation affects the performance of employees of Dinas Sosial Kab. Bangkalan; (2) Work motivation influence on job satisfaction of Social Service of Kab. Bangkalan; (3) Job satisfaction affects the performance of employees of Dinas Sosial Kab. Bangkalan; (4) Work motivation indirectly affect the performance of employees through job satisfaction of employees of the Department of Social Affairs. Bangkalan.

Keywords: Job Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance

DAFTAR ISI

[illegible]

2.3	Penelitian Terdahulu.....	27
2.4	Model Analisis.....	40
2.5	Hipotesis	40
BAB	III METODE PENELITIAN	
3.1	Rancangan Penelitian.....	41
3.2	Populasi dan Sampel.....	41
3.3	Jenis Data dan Sumber Data	42
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
3.4.1	Definisi Operasional	43
3.4.2	Pengukuran Variabel	45
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	45
3.6	Teknik Analisis Data	47
3.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.6.2	Uji Regresi Linier Berganda	48
3.6.3	Analisis Jalur (Path Analysis)	49
3.6.4	Uji Hipotesis (Uji t)	51
BAB	IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	52
4.1.1	Gambaran umum kab. Bangkalan – Madura	52
4.1.2	Visi dan Misi Kabupaten Bangkalan	52
4.1.3	Struktur Organisasi Kab. Bangkalan	54
4.2	Hasil Penelitian.....	54
4.2.1	Deskripsi Hasil Penelitian	54
4.3	Uji Validasi dan Reliabilitas	61
4.3.1	Uji Validasi	61
4.3.2	Uji Reliabilitas	62
4.4	Metode Analisis Jalur	63
4.4.1	Analisis Regresi Sederhana (Persamaan 1).....	63
4.4.2	Analisis Regresi Berganda (Persamaan 2).....	64
4.4.3	Uji Hipotesis Parsial.....	67
4.4.4	Uji Hipotesis Simultan	67

4.4.5	Koefisien Determinasi (R)	68
4.5	Pembahasan	70
4.5.1	Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kab. Bangkalan	70
4.5.2	Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dinas Sosial Kab. Bangkalan	72
4.5.3	Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kab. Bangkalan	72
4.5.4	Motivasi Kerja Berpengaruh Tidak Langsung Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Sosial Kab. Bangkalan	73
BAB V	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel	1.1	Pencapaian Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan..... 2
Tabel	1.2	Data Ketidak hadiran Pegawai Di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan..... 4
Tabel	2.1.	Mapping Penelitian Terdahulu 33
Tabel	4.1.	Deskripsi Jenis Kelamin Responden 55
Tabel	4.2.	Deskripsi Umur Responden..... 56
Tabel	4.3.	Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden 56
Tabel	4.4.	Derajat Penilaian Setiap Variabel..... 57
Tabel	4.5.	Hasil Penilaian Rata-Rata Variabel Motivasi Kerja (X) 58
Tabel	4.6.	Hasil Penilaian Rata-Rata Variabel Kepuasan Kerja (Z) 59
Tabel	4.7.	Hasil Penilaian Rata-Rata Kinerja Pegawai (Y)..... 60
Tabel	4.8.	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X) 61
Tabel	4.9.	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z) 61
Tabel	4.10.	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)..... 62
Tabel	4.11.	Hasil Uji Reliabilitas 62
Tabel	4.12.	Hasil Uji Regresi Sederhana (Motivasi Karyawan*Kepuasan Kerja)..... 63
Tabel	4.13.	Hasil Uji Regresi Berganda (Motivasi Karyawan, Kepuasan Kerja*Kinerja Pegawai) 64
Tabel	4.14.	Analisis Regresi Jalur 65

Tabel	4.15.	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1	69
Tabel	4.16.	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Analisis	40
Gambar 3.1. Model Analisis Jalur.....	49
Gambar 3.2. Jalur Sub-Struktur 1	50
Gambar 3.3. Jalur Sub-Struktur 2	50
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dinas Sosial	54
Gambar 4.2. Model Analisis Jalur (Path Analysis)	66

DAFTAR GAMBAR

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Penelitian
Lampiran 3	Statistik Deskriptif
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Reliabelitas
Lampiran 6	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 7	Analisis Regresi Liniear Berganda