

ABSTRAK

PERAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA DI LINGKUNGAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

Penelitian ini bertujuan meningkatkan kualitas SDM yang baik dalam penerapan anggaran DIPA Tahun 2016 dan menggunakan metode kualitatif di mana Peran Sumber Daya Manusia dalam menerapkan anggaran berbasis kinerja, dengan melakukan sosialisasi tentang penyusunan pembuatan laporan pertanggungjawaban keuangan, melakukan koordinasi yang baik antara pelaksana kegiatan dan Ketua Prodi, melakukan pengawasan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan dan serapan anggaran. Sehingga rencana anggaran Prodi dan schedule kegiatan menjadi jelas, adanya kepastian pagu anggaran Prodi dan sesuai kompetensi dalam memahami pengelolaan PO DIPA. Dan menjadikan baik kualitas Sumber Daya Manusia dalam pengelolaan anggaran Prodi. Hal itu mengakibatkan terlaksananya kegiatan dan realisasinya serapan anggaran Prodi secara efektif dan efisien.

Kata kunci : Anggaran, Rencana, Pelaksanaan, dan Evaluasi.

ABSTRACT

THE ROLE OF HUMAN RESOURCES IN THE IMPLEMENTATION OF THE BUDGET BASED PERFORMANCE IN THE FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS AFFAIRS COLLEGE X.

This study aims to improve the quality of human resources in the budget implementation DIPA 2016 and the use of qualitative methods in which the role of Human Resources in implementing performance-based budgeting, with the program on the preparation of the report making financial accountability, good coordination between the activities and the chairman *Prodi*, monitoring and evaluation of activities and budget absorption. So the budget plan and schedule activities *Prodi* became clear, the certainty of a budget ceiling *Prodi* and suitability of competence in understanding the PO management DIPA. And make better the quality of human resources in budget management *Prodi*. It resulted in the implementation of activities and realization of budget absorption *Prodi* effectively and efficiently.

Keywords: Budget, Planning, Implementation, and Evaluation.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN I.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN II.....	iv
HALAMAN NOTA DINAS PEMBIMBING.....	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	vii
HALAMAN ABSTRAK.....	viii
HALAMAN ABSTRACT	ix
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR.....	xvi
DAFTAR ISI.....	xx
DAFTAR GAMBAR	xxiv
DAFTAR TABEL.....	xxv
DAFTAR LAMPIRAN	xxvi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Masalah	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II : TINJAUAN TEORI	
2.1 Peran SDM dan Anggaran Berbasis Kinerja	9
2.2 Penelitian Terdahulu.....	10
2.3 Landasan Teori.....	30
2.3.1 Anggaran	30
2.3.1.1 Pengertian Anggaran.....	30
2.3.1.2 Tujuan dan Manfaat Anggaran.....	31
2.3.1.3 Fungsi Anggaran.....	32
2.3.1.4 Anggaran Berbasis Kinerja.....	33
2.3.1.5 Prinsip dan Tujuan Penganggaran.....	37
2.3.1.6 Komponen Penganggaran Berbasis Kinerja.....	39

2.3.1.7 Efektifitas dan Efisiensi dalam Penganggaran	42
2.3.2 Akuntabilitas	44
2.3.2.1 Pengertian Akuntabilitas.....	44
2.3.2.2 Bentuk Akuntabilitas.....	48
2.3.2.3 Prinsip-prinsip Akuntabilitas Indonesia.....	53
2.3.2.4 Indikator Pengukuran Akuntabilitas.....	59
2.3.3 Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas.....	61
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	63
3.1.1 Etnografi.....	64
3.2 Objek Penelitian.....	66
3.2.1 Situasi Sosial.....	66
3.2.2 Informan.....	66
3.3 Instrumen Penelitian.....	67
3.3.1 Jenis dan Sumber Data	67
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.4 Analisis Data.....	68
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	71
4.1.1.1 Sejarah Berdirinya Fakultas Ekonomi dan Bisnis.....	71
4.1.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis...	71
4.1.1.3 Struktur Organisasi.....	74
4.1.1.4 SDM Dalam Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja....	79
4.1.1.5 Langkah Perbaikan Kualitas SDM Mencapai Tujuan	80
4.2 Pembahasan.....	83
BAB V: PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR GAMBAR

4.1	Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi.....	74
4.2	Pohon Masalah Negatif.....	80
4.3	Pohon Sasaran Positif.....	82
4.4	Pohon Alternatif.....	83

DAFTAR TABEL

1.1	Realisasi Anggaran Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Tahun 2016.....	6
------------	---	----------