

**POLA DIKLAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARAT
INTELIJEN UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KOMINDA
(Studi Fenomenologi Pada Komunitas Intelijen Daerah Bangkalan)**

TESIS

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Magister Manajemen (M.M) Pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura**

OLEH :

HERI HERU HERMAWANTO,SS

NIM : 150261100002

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA**

2017

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

NAMA : HERI HERU HERMAWANTO, SS
NIM : 150261100002
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI : MAGISTER MANAJEMEN
JUDUL TESIS : POLA DIKLAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARAT INTELIJEN UNTUK MENINGKATKAN
KINERJA KOMINDA.
(Studi Fenomenologi Pada Komunitas Intelijen Daerah
Bangkalan)

Tesis ini telah diujikan
pada tanggal 21 Agustus 2017

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E, M.Si.
NIP. 196902132005011001

Dr. Muhammad Arief, SE, MM
NIP. 197410042005011001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ka. Prodi Magister Manajemen

Dr. H. Pribanus Wantara, Drs, MM.
NIP. 196012031988111001

Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E, M.Si.
NIP. 196902132005011001

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

POLA DIKLAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARAT INTELIJEN UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KOMINDA (Studi Fenomenologi Pada Komunitas Intelijen Daerah Bangkalan)

DIAJUKAN OLEH :

**HERI HERU HERMAWANTO,SS
NIM : 150261100002**

**Tesis Ini Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Tesis Fakultas
Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura dan Diterima Sebagai Salah Satu
Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister Manajemen (M.M).**

Pada Tanggal 21 Agustus 2017

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji	:	<u>Dr. A.Yahya Surya Winata, SE,MSi.,</u>	
		NIP. 19730104 2005011001	
Sekretaris Penguji	:	<u>Dr. RM.Mochammad Wispandono, SE,MSi</u>	
		NIP. 196008151985031005	
Anggota Penguji	:	<u>Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E, M.Si.</u>	
		NIP. 196902132005011001	
	:	<u>Dr. Muhammad Arief, SE,MM</u>	
		NIP. 197410042005011001	

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : HERI HERU HERMAWANTO,SS

NIM : 150261100002

PROGRAM STUDI : Strata Dua (S2) Magister Manajemen

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
TRUNOJOYO MADURA

Menyatakan Dengan Sesungguhnya Bahwa :

1. Pola Diklat Pengembangan Kompetensi Aparat Intelijen Untuk Meningkatkan Kinerja Kominda (Studi Fenomenologi Pada Komunitas Intelijen Daerah Bangkalan).
2. Sebagian ataupun seluruh bagian dalam tesis ini tidak menjiplak ataupun plagiat baik sebagian ataupun seluruhnya hasil karya ilmiah (laporan penelitian, skripsi, tesis, disertasi atau sejenisnya) milik pihak lain.
3. Cuplikan sebagai karya ilmiah ataupun pendapat pihak lain dalam tesis ini ditulis sesuai kaidah penelitian karya ilmiah yang berlaku.
4. Apabila suatu saat dari pihak lain yang melakukan klaim bahwa karya ilmiah ini merupakan plagiat karya ilmiah pihak lain, dan ternyata memang terbukti, saya bersedia menerima segala sanksi yang diberikan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo.

Demikian surat pernyataan ini dibuat, sebagai pertanggung jawaban orsinilitas karya ilmiah ataupun tesis yang saya susun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen (S-2) pada Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.

Dibuat di : Bangkalan
Tanggal : 21 Agustus 2017

Yang Membuat Pernyataan

HERI HERU HERMAWANTO.SS
NIM 150261100002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sebagai Prajurit Perang Pikiran Negara Republik Indonesia, aku lahir. Sebagai Prajurit Perang Pikiran, aku berusaha menjamin keselamatan dan kemakmuran rakyat Indonesia. Sebagai Prajurit Perang Pikiran, aku bertempat luas dan dalam. Sebagai Prajurit Perang Pikiran, aku bekerja dan berjuang di mana saja aku berada. Sebagai Prajurit Perang Pikiran, aku hilang”.

Persembahan:

1. Ibuku Suwarti tercinta yang selalu mendoakan, mendukung, dan selalu berjuang untukku untuk menyelesaikan studi magister manajemen dalam keadaan apapun. Serta almarhum Bapakku Suradjan Rudianto.
2. Mertuaku (Saridi dan Kastri) tercinta yang selalu mendoakan, mendukung, dan selalu berjuang untukku untuk menyelesaikan studi magister manajemen dalam keadaan apapun.
3. Istriku Kasmini, engkaulah matahari yang tidak pernah padam serta anak-anakku Salvania Hilal Kusumawardhani, Al Hambra Bilal Makayasa dan Laila Nurul Istiqomah, engkalaulah bulan yang selalu bersinar.
4. Kakakku terkasih Eni Diah, adikku tersayang Agus Tri Yulianto, Hesti Niken, Suhardi dan Nurwiyati.

ABSTRAK

Heri Heru Hermawanto, SS. 2017. Pola Diklat Pengembangan Kompetensi Aparat Intelijen Untuk Meningkatkan Kinerja Kominda (Studi Fenomenologi Pada Komunitas Intelijen Daerah Bangkalan). Pembimbing : (1) Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE, MSi, (2) Dr. Muhammad Arief, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan pola Diklat intelijen dengan kompetensi dan kinerja anggota Kominda Bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif melalui studi fenomenologi. Kegiatan yang dilakukan Kominda Bangkalan dalam melaksanakan perannya mengacu pada fungsi intelijen meliputi kegiatan penyelidikan, pengamanan dan penggalangan. Hasil penelitian menunjukkan dari 48 personil Tim Pelaksana Deteksi Dini Kominda Bangkalan yang telah mengikuti Diklat intelijen hanya 7 personil atau 14,58% sedangkan 41 personil atau 85,42% belum pernah mengikuti Diklat intelijen. Kondisi tersebut mengakibatkan Tim Pelaksana Deteksi Dini Kominda Bangkalan didominasi anggota yang bersifat non intelijen atau tidak mempunyai kualifikasi intelijen. Kendala yang dihadapi Kominda Bangkalan antara lain sumber daya manusia yang tidak mempunyai kompetensi intelijen, minimnya sarana dan prasarana, lemahnya koordinasi dan komunikasi, serta kurangnya dukungan anggaran.

Kata kunci: Kominda Bangkalan, pola Diklat intelijen, kompetensi, kinerja.

ABSTRAK

Heri Heru Hermawanto, SS. 2017. Training Pattern of Competence Development of Intelligence Apparatus to Improve Comcast Performance (Phenomenology Study at Bangkalan Intelligence Community). Counselor: (1) Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE, MSi, (2) Dr. Muhammad Arief, SE, MM.

This study aims to determine the correlation pattern of intelligence training with the competence and performance of Bangkalan Command members. This research uses qualitative approach through phenomenology study. Activities undertaken by Kominda Bangkalan in carrying out its role refers to intelligence functions covering investigation, security and raising activities. The results showed that 48 personnel of Detection Team of Early Detection of Bangkalan Commando who had attended the Training of Intelligence was only 7 personnel or 14.58% while 41 personnel or 85.42% had never attended the Intelligence Training. These conditions resulted in the Implementing Team for Early Detection of Bangkalan Communities dominated by members who are non-intelligent or have no intelligence qualification. The obstacles faced by Bangkalan Kominda include human resources that have no intelligence competence, lack of facilities and infrastructure, lack of coordination and communication, and lack of budget support.

Keywords: Bangkalan Kominda, pattern of Training of intelligence, competence, performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji kehadiran Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, hidayah dan karuniaNya serta memberikan pencerahan bagi penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul **“Pola Diklat Pengembangan Kompetensi Aparat Intelijen Untuk Meningkatkan Kinerja Kominda (Studi Fenomenologi Pada Komunitas Intelijen Daerah Bangkalan)”**.

Adapun penyusunan dengan maksud dan tujuan untuk memenuhi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat kelulusan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Magister Manajemen, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Trunojoyo Madura.

Dalam usaha menyelesaikan tesis ini, penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan waktu, dan pengetahuan sehingga tanpa bantuan dan bimbingan dari semua pihak tidaklah mungkin berhasil dengan baik. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta petunjukNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan baik dan tepat waktu.
2. Ibuku Suwarti tercinta yang selalu mendoakan, mendukung, dan selalu berjuang untukku untuk menyelesaikan studi magister manajemen dalam keadaan apapun. Serta almarhum Bapakku Suradjan Rudianto.
3. Mertuaku (Saridi dan Kastri) tercinta yang selalu mendoakan, mendukung, dan selalu berjuang untukku untuk menyelesaikan studi magister manajemen dalam keadaan apapun.

4. Istriku Kasmini, engkaulah matahari yang tidak pernah padam serta anak-anakku Salvania Hilal Kusumawardhani, Al Hambra Bilal Makayasa dan Laila Nurul Istiqomah, engkalaulah bulan yang selalu bersinar.
5. Kakakku terkasih Eni Diah, adikku tersayang Agus Tri Yulianto, almarhumah Retno Hapsari, Hesti Niken, Suhardi dan Nurwiyati.
6. Dr. H. Pribanus Wantara, Drs. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
7. Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Amgister Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
8. Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si (Dosen Pembimbing I) dan Dr. Muhammad Arief, S.E., MM. (Dosen Pembimbing II), selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan dalam penyusunan tesis ini.
9. Terima kasih kepada dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran.
10. Para pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura yang telah bersedia membagi ilmu pengetahuan dan meluangkan waktu untuk berdiskusi selama saya menjadi mahasiswi.
11. Terima kasih kepada Tim Buser Kominda Bangkalan yang telah membantu memberikan informasi.
12. Teman-teman Magister Manajemen angkatan 2015 yang selalu memberikan dukungan serta dorongan, yang memberikan arti

pertemanan yang baik serta memberikan kenangan terbaik serta selalu kompak dalam hal apapun sehingga penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa karena keterbatasan pengetahuan maka penyusunan tesis ini tidak luput dari kekurangan. Kritik dan saran yang membantu sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa mendatang. Namun, penulis berharap agar tesis ini memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Bangkalan, 21 Agustus 2017

Heri Heru Hermawanto, SS
150261100002

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Sidang Tesis	ii
Halaman Pengesahan Tesis	iii
Surat Pernyataan Bebas Plagiat.....	iv
Motto	v
Abstrak	vi
<i>Abstract</i>	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Pola.....	8
2.2 Pendidikan Dan Pelatihan	10
2.2.1 Pendidikan.....	10
2.2.2 Pelatihan	12
2.2.3 Diklat Intelijen.....	14
2.3 Kompetensi.....	17
2.4 Kinerja	19
2.5 Penelitian Terdahulu	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	41
3.1.1 Fenomenologi	41
3.2 Objek Penelitian	47
3.3 Informan	47
3.4 Jenis Dan Sumber Data	49
3.5 Teknik Pengumpulan Data	50
3.5.1 Wawancara	50
3.5.2 Observasi	51
3.5.3 Dokumentasi.....	52
3.5.4 Elisitasi	52
3.6 Uji Keabsahan Data.....	54
3.7 Analisis Data	57
BAB IV PEMBAHASAN	
4.1 Pembentukan Kominda	60
4.2 Kominda Bangkalan	63
4.2.1 Struktur Organisasi Kominda Bangkalan.....	65

4.2.2 Profil Kominda Bangkalan.....	66
4.3 Gambaran Informan Penelitian	68
4.4 Persepsi Tentang Pola Diklat	69
4.5 Persepsi Tentang Kompetensi Anggota Kominda Bangkalan	75
4.6 Persepsi Tentang Kinerja Anggota Kominda Bangkalan.....	81
4.7 Pembahasan Tentang Pola Diklat, Kompetensi Dan Kinerja.....	86
4.7.1 Pola Diklat Intelijen	87
4.7.2 Kompetensi.....	88
4.7.3 Kinerja.....	89
4.8 Kondisi Yang Diharapkan.....	90
4.9 Proyeksi Kominda Bangkalan.....	95
4.10 Pengembangan SDM Kominda Bangkalan.....	96
4.11 Optimalisasi Peran Kominda Bangkalan	98
4.12 Keterbatasan Penelitian.....	100
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	101
5.2 Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	27
4.1 Informan Penelitian.....	69

DAFTAR GAMBAR

4.1 Struktur Kominda Bangkalan.....	65
4.2 Jumlah Anggota Kominda Bangkalan	67
4.3 Jumlah Anggota Kominda Bangkalan Berdasarkan Asal Instansi.....	67
4.4 Perbandingan Anggota Kominda Bangkalan Berkualifikasi Intelijen.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Panduan Wawancara Mendalam
- Lampiran 2 Elisitasi
- Lampiran 3 Hasil Wawancara Mendalam Dengan Buser-1
- Lampiran 4 Hasil Wawancara Mendalam Dengan Buser-2
- Lampiran 5 Hasil Elisitasi Dengan Buser-3
- Lampiran 6 Hasil Elisitasi Dengan Buser-4