

ABSTRAK

Nunung Ovianti. 16054110019. Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Pada Karyawan CV. Rm Kurnia Jawa Timur Cabang Lamongan. Skripsi. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover* pada karyawan CV. Rm Kurnia Jawa Timur Cabang Lamongan. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan teknik total *sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 63 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan tiga skala yaitu skala kepuasan gaji terdiri dari 26 *item*, skala komitmen organisasi terdiri dari 29 *item*, dan skala intensi *turnover* terdiri dari 22 *item*.

Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan bantuan program *SPSS 23.0*. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat pengaruh positif kepuasan gaji dan komitmen organisasi secara signifikan terhadap intensi *turnover* pada karyawan CV. Rm Kurnia Jawa Timur Cabang Lamongan. Hasil penelitian menunjukkan nilai F hitung adalah 36,358 dengan signifikansi 0.000 ($<0,05$) maka, hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover* pada karyawan CV. Rm Kurnia Jawa Timur Cabang Lamongan.

Kata Kunci : Kepuasan Gaji, Komitmen Organisasi, Intensi *Turnover*

Daftar Pustaka : 59 (1965-2019)

ABSTRACT

Nunung Ovianti. 16054110019. *The Effect of Salary Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intentions on Employees CV. Rm Kurnia Jawa Timur Branch Lamongan. Essay. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University, Madura. 2021.*

The purpose of this study to determine the effect of salary satisfaction and organizational commitment on turnover intentions on employees of CV. Rm Kurnia Jawa Timur Branch Lamongan. The method used is a quantitative method using sampling techniques with a total sample of 63 employees. Data collection techniques used three scales namely salary satisfaction scale consisting of 26 items, organizational commitment scale consisting of 29 items, and turnover intention scale consisting of 22 items.

The analytical method in this research is multiple regression analysis with the help of SPSS 23.0 program. The hypothesis proposed is that there is a significant positive effect on salary satisfaction and organizational commitment on employee turnover intentions Rm Kurnia Jawa Timur Branch Lamongan. The results showed the calculated F value was 36,358 with a significance of 0,000 (<0.05), then the hypothesis was accepted. This shows that there is an effect of salary satisfaction and organizational commitment on turnover intentions on the employees of CV. Rm Kurnia Jawa Timur Branch Lamongan.

Keywords: *Salary Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intentions*

Bibliography: *59 (1965-2019)*