

ABSTRAK

Penyandang disabilitas adalah kondisi seseorang yang mengalami keterbatasan fisik, intelektual, mental, atau sensorik sehingga mengalami hambatan dan kesulitan dalam interaksi sosial. Keterbatasan ini membuat para penyandang disabilitas kesulitan dalam mencari pekerjaan. Persatuan Tunanetra Indonesia (PERTUNI) sering mendapati keluhan dari anggotanya yang kesulitan dalam mengakses informasi lowongan pekerjaan untuk para penyandang disabilitas yang sesuai dengan kondisi dan kebutuhan mereka. Akibatnya, proses pencarian kerja masih belum dapat dilakukan dengan mudah dan mandiri. Penelitian ini bertujuan merancang dan membangun sistem informasi pencari lowongan kerja bagi penyandang disabilitas berbasis *website*. Kemudian, melakukan pengujian fungsionalitas dan performa sistem untuk memastikan bahwa sistem dapat berjalan dengan baik. Metode pengembangan yang digunakan adalah metode *Waterfall*. Lalu, *black box testing* digunakan untuk pengujian fungsionalitas dan Apache JMeter digunakan untuk pengujian performa. Hasil *black box testing*, dari total 26 skenario, tingkat keberhasilan mencapai 100% yang menunjukkan seluruh skenario berhasil berfungsi dengan baik. Kemudian, hasil pengujian performa Apache JMeter, pada fitur aktor pekerja, sistem masih berjalan stabil pada skenario 1 dengan 50 pengguna, namun mulai mengalami penurunan performa pada skenario 2 dan tidak mampu menangani beban pada skenario 3 yang ditandai dengan meningkatnya tingkat *error* hingga lebih dari 50%. Sementara itu, pada aktor perusahaan dan super admin, nilai *throughput* lebih dari 2 permintaan per detik dan relatif stabil pada seluruh skenario dan 0% *error* permintaan, yang menunjukkan bahwa sistem masih mampu memproses permintaan secara konsisten tanpa mengalami kegagalan fungsi meskipun waktu respon meningkat.

Kata Kunci: Penyandang Disabilitas, Lowongan Kerja, *Waterfall*, *Black Box Testing*, JMeter

ABSTRACT

Persons with disabilities are individuals who experience physical, intellectual, mental, or sensory limitations that result in barriers and difficulties in social interaction. These limitations make it challenging for persons with disabilities to find employment. Persatuan Tunanetra Indonesia (PERTUNI) often receives complaints from its members who face difficulties accessing job vacancy information that matches their conditions and needs. As a result, the job search process cannot yet be carried out easily and independently. This study aims to design and develop a web-based job vacancy information system for persons with disabilities. Furthermore, functional and performance testing were conducted to ensure that the system operates properly. The development method used in this research is the Waterfall method. Black box testing was applied for functional testing, and Apache JMeter was used for performance testing. The results of the black box testing show that, out of 26 test scenarios, the success rate reached 100%, indicating that all scenarios functioned properly. Meanwhile, the results of the performance testing using Apache JMeter show that, for the job seeker role, the system remained stable in Scenario 1 with 50 users, but began to experience performance degradation in Scenario 2 and was unable to handle the load in Scenario 3, as indicated by an error rate exceeding 50%. On the other hand, for the company and super admin roles, the throughput value exceeded 2 requests per second and remained relatively stable across all scenarios with a 0% error rate. This indicates that the system was still able to process requests consistently without functional failures, although the response time increased.

Keywords: *Persons with Disabilities, Job Vacancies, Waterfall, Black Box Testing, JMeter.*