

ABSTRAK

Uswatun Hasanah. 2023. AnalisaBeban Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kompensasi Finansial Sebagai Variabel Intervening. (Studi Pada Guru SD Se Kecamatan Galis, Bangkalan), di bawah bimbingan Dr.Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M dan Dr. Drs. H. Pribanus Wantara, M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja Guru SD di Kecamatan Galis yang tidak bersinergi dengan kondisi beban kerja yang terus bertumbuh dan terdampaknya kualitas kehidupan kerja Guru SD di Kecamatan Galis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) Beban kerja terhadap Kinerja, (2) Kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja, (3) Kompensasi finansial terhadap Kinerja (4) beban kerja terhadap kompensasi finansial (5) kualitas kehidupan kerja terhadap kompensasi finansial (6) beban kerja terhadap kinerja pada Guru SD Kecamatan Galis melalui kompensasi finansial sebagai variabel intervening (7) kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja Guru SD Kecamatan Guru melalui kompensasi finansial sebagai variabel intervening. Data yang digunakan sebagai sampel pada penelitian ini adalah hasil pengamatan dan kuesioner menggunakan metode random sampling. Pengungkapan nilai kuesioner menggunakan skala Likert 1-5. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis SEM menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan (1) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (2) Kualitas Kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (3) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi finansial (4) Kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi finansial (5) Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (6) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Guru SD Kecamatan Galis melalui kompensasi finansial sebagai variabel intervening (7) Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Guru SD Kecamatan Galis melalui kompensasi finansial sebagai variabel intervening Kata

Kunci: Beban Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Kompensasi Finansial, Kinerja Guru

ABSTRACT

Uswatun Hasanah. 2023. Analysis of The Workload and Quality of Work Life on Teachers' Performance Through Financial Compensations as an Intervening Variable. (Study on Elementary School at Galis subdistrict, Bangkalan). Guided by Dr., Iriani Ismail, Dra., M.M and Dr. Drs. H. Pribanus Wantara, M.M.

This study was motivated by the teachers' performance of elementary school at the Galis subdistrict, that it is not synergy in the workload conditions and the impact on their quality of work life. This study aims to determine (1) the effect of the workload on teachers' performance, (2) the effect of the quality of work life on teachers' performance, (3) the effect of the financial compensations on teachers' performance, (4) the effect of the workload on financial compensations, (5) the quality of the work life on financial compensations, (6) the effect of the workload on the teachers' performance through financial compensations as an intervening variable, and (7) the effect of the quality of work life on the teachers' performance through financial compensations as an intervening variable. The data used sample as the result of observations and questionnaires that used random sampling method. Disclosure of the value of the questionnaires uses the Likert scale 1-5. Using the SEM analysis with the SmartPLS application, the results showed that (1) the workload has a positive and significant effect on teachers' performance, (2) the quality of work life has a positive and significant effect on teachers' performance. (3) the workload has a positive and significant effect on financial compensations, (4) the quality of work life has a positive and significant effect on financial compensations, (5) the financial compensations has a positive and significant effect on teachers' performance, (6) the workload has a positive and significant effect on teachers' performance through financial compensations as an intervening variable, and (7) the quality of work life has a positive and significant effect on teachers' performance through financial compensations as an intervening variable

Keywords: Workload, Quality of Work Life, Financial Compensations, Teachers' Performance.