

Jeffri Kartika Dwi Permana, 2016. **PENEGAKAN DISIPLIN KEPEGAWAIAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DI PEMERINTAHAN DAERAH** (Dibawah bimbingan, selaku Pembimbing ..)

ABSTRAKSI

Sebagaimana diketahui bahwa kemajuan suatu bangsa salah satunya di tentukan oleh kemampuan aparatur birokrasi dalam menjalankan tugas dan fungsinya yaitu sebagai pelayan public kepada masyarakat secara professional dan akuntabel. Namun kenyataan di lapangan berbicara lain dimana masih banyak di temukan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang tidak menyadari akan tugas dan fungsinya sebagai abdi Negara, sehingga sering kali timbul ketimpangan-ketimpangan dalam melaksanakan tugasnya dan tidak jarang juga menimbulkan kekecewaan yang berlebih pada masyarakat. Per,asalahan lain dalam penegakan disiplin kepegawaian adalah banyaknya pegawai khususnya di Pemda Bangkalan yang kurang mentaati peraturan-peraturan yang ada. Lingkup penelitian dibatasi di Pemda Bangkalan.

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Untuk mengetahui penegakan disiplin kepegawaian dalam meningkatkan kinerja pegawai khususnya di lingkungan Pemda Bangkalan. (2) Mengetahui tentang kinerja pegawai di lingkungan Pemda Bangkalan agar menciptakan pemerintah yang baik (*good government*).

Penelitian ini dilaksanakan di Pemda Bangkalan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Di lingkungan Pemda Bangkalan masih ada sebagian kecil pegawai yang tidak menyelesaikan tugasnya atau menunda-nunda pekerjaanya (2) Secara umum di PEMDA Bangkalan telah mencapai sasaran kerja yang ditetapkan, dandapat menyelesaikan pekerjaan atau tugannya dengan baik, walaupun masih ada sebagian kecil pegawai yang tidak menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Metode Penelitian	
1.5.1 Jenis Penelitian.....	5
1.5.2 Pendekatan Penelitan.....	6
1.5.3 Sumber Bahan Hukum.....	6
1.5.4 Teknik Pengolahan Bahan Hukum.....	7
1.5.5 Analisis Bahan Hukum.....	7
1.6 Pertanggung jawaban sistematika	7

BAB II : DISIPLIN KEPEGAWAIAN DAN GOOD GOVERNMENT

2.1 Pegawai Daerah	10
2.2 Disiplin Kepegawaian.....	13
2.3 Hukuman terhadap pelanggaran disiplin	24
2.4 Pengukuran Kinerja	28
2.5 Good Government.....	30

BAB III: PENEGAKAN DISIPLIN KEPEGAWAIAN UNTUK

MENCIPTAKAN PEMERINTAH YANG BAIK

3.1 Penegakan disiplin kepegawaian	33
3.2 Kinerja pegawai mewujudkan good government	37

BAB IV: PENUTUP

4.1 Kesimpulan	52
4.2 Saran	53