

ABSTRACT

BADRUT TAMAM. NIM 10.02.2.1.1.00043. Analysis influence of organizational justice, intern control system and job satisfaction to accounting fraud tendency in public organisation. Under the guidance Dr. Bambang Haryadi, SE., M.Si., AK., QIA., CA dan Anita Carolina, SE., M.Bus. Adv. Ak., QIA., CA.

The purpose of this research is to examine and analyze the influence of organizational justice, intern control system and job satisfaction to the tendency of accounting fraud. The populations in this study were all users who were invloved in financial management of local goverment, Bangkalan Regency. The sampling technique used was purposive sampling within criteria: employees who were involved in management and arrangement financial statement, employees who understand local financial management, employees who served at least 2 years in accounting and financial local management. So that, the relevant samples in this study were employees of the finance department in the field of accounting reporting in Bangkalan Regency. The numbers of samples take in this study were 30 respondents.

Results of this research stated that the first, organizational justice faktor influence signifikan effect to the accounting fraud tendency. Second, intern control system influence signifikan effect to the accounting fraud tendency. The third, job satisfaction did not influence signifikan effect to the accounting fraud tendency.

Keywords : Organizational Justice, intern control system, job satisfaction and accounting fraud tendency.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh faktor keadilan organisasi, sistem pengendalian internal dan kepuasan kerja terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor publik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh SKPD di Kabupaten Bangkalan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling dengan kriteria : pegawai yang melaksanakan fungsi akuntansi dan pelaporan dalam menyusun laporan keuangan maupun yang terlibat dalam proses pencatatan akuntansi, pegawai yang memahami pengelolaan keuangan daerah, pegawai yang telah menjabat minimal 2 tahun pada fungsi pengelolaan keuangan di pemerintah daerah. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 30 sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai yang menjabat sebagai bendahara, bendahara pembantu beserta stafnya.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa pertama, faktor keadilan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor publik. Kedua, sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor publik.

Ketiga, kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di sektor publik.

Kata Kunci : keadilan organisasi, sistem pengendalian internal, kepuasan kerja dan kecurangan akuntansi.