

ABSTRAK

Analisis Penerapan Penilaian Prestasi Kerja Dalam Perspektif Manajemen

Sumber Daya Insani Di KSPPS NURI Kantor Pusat Pamekasan

Koperasi Syariah Nuri merupakan lembaga keuangan syariah non bank yang bergerak di bidang usaha simpan pinjam, koperasi ini adalah salah satu koperasi yang berprestasi dan mengalami perkembangan yang sangat pesat. Hal ini tentunya didukung oleh manajemen sumber daya insani yang bagus dan kuat, salah satunya dengan melaksanakan penilaian prestasi kerja. Sehingga peneliti tertarik untuk melakukan penelitian guna mengetahui bagaimana penerapan penilaian prestasi kerja dalam perspektif manajemen sumber daya insani di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Nuri Kantor Pusat Pamekasan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif bersifat deskriptif, dengan objek penelitian di Kopersai Syariah Nuri Kantor Pusat Pamekasan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara semi terstruktur serta dokumentasi. Tahapan analisis data dimulai sejak pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja yang diterapkan oleh Koperasi Syariah Nuri sudah sesuai dengan penilaian prestasi kerja dalam manajemen sumber daya insani namun tidak semuanya mengacu pada penilaian prestasi kerja yang ada di manajemen sumber daya insani karena sistem penilaian yang dilaksanakan oleh Koperasi Syariah Nuri berbasis kelompok dan bukan secara individual. Sedangkan metode penilaian yang diterapkan oleh Koperasi Syariah Nuri sudah sesuai dengan yang ada dalam manajemen sumber daya insani.

Kata kunci : Penilaian Prestasi Kerja dan Manajemen Sumber Daya Insani

ABSTRACT

Analysis Of The Application of Work Appraisal In The Perspective Human Resource Manajement in the Nuri Islamic Finance Savings and Loan Cooperative Pamekasan Head Office

Koperasi Syariah Nuri is a non-bank Islamic financial institution that is engaged in the savings and loan business, this cooperative is one of the cooperatives that is achieving and experiencing very rapid development. This is of course supported by good and strong human resource management, one of which is by conducting work performance appraisals. So that researchers are interested in conducting research in order to find out how the application of work performance appraisals in the perspective of human resource management at the Nuri Sharia Financing and Savings Cooperative, Pamekasan Head Office.

The type of research used is descriptive qualitative research, with the object of research at the Kopersai Syariah Nuri Pamekasan Head Office. The data collection method in this study used semi-structured interviews and documentation. The stages of data analysis began with data collection, data reduction, data presentation, and conclusion drawing.

The results of this study indicate that the work performance appraisal applied by the Nuri Sharia Cooperative is in accordance with the work performance appraisal in human resource management, but not all of them refer to the work performance appraisal in human resource management because the assessment system implemented by the Nuri Sharia Cooperative based on groups and not individually. Meanwhile, the assessment method applied by the Sharia Nuri Cooperative is in accordance with existing human resource management.

Keywords: Job Performance Appraisal and Human Resource Management