

ABSTRAK

TAUFIK ISMAIL (100541100079). Hubungan antara pelatihan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan marketing PT. Honda Mitra Gresik. Skripsi, Program Studi Psikologi Universitas Trunojoyo Madura. 2017. xvi + 68 Halaman + 39 Halaman.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan pelatihan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan marketing PT. Honda Mitra Gresik. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dan menggunakan teknik sampling jenuh, dengan sampel 35 karyawan marketing yang ada di perusahaan PT. Honda Mitra Gresik. Teknik penggunaan data menggunakan skala ordinal dari likert, yang mana skala pelatihan kerja ada 48 item dan skala produktivitas kerja ada 40 item. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan antara produktivitas kerja dengan pelatihan kerja. Hasil analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti dalam penelitian ini diperoleh nilai korelasi spearman sebesar 0.519 dengan taraf signifikansi sebesar $0.001 < 0.05$, dimana hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang signifikan antara kedua variabel. Artinya, hipotesis dalam penelitian ini diterima, berarti terdapat hubungan variabel pelatihan kerja dengan produktivitas kerja di PT. Honda Mitra Gresik.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Pelatihan Kerja.

Daftar Pustaka : 18 (1998-2014)

ABSTRACT

TAUFIK ISMAIL (100541100079). The relationship between job training with work productivity on marketing employees of PT. Honda Mitra Gresik. Skripsi, Progam Studi Psikologi Universitas Trunojoyo Madura. 2017. xvi + 68 Pages + 39 Pages.

The purpose of this study is to determine the relationship of job training with work productivity in marketing employees of PT. Honda Mitra Gresik. This research method is quantitative method and use saturated sampling technique, with sample 35 marketing employees in PT company. Honda Mitra Gresik. The technique of using data using ordinal scale from likert, where the scale of job training there are 48 items and the scale of work productivity there are 40 items. The hypothesis is that there is a relationship between work productivity and job training. The result of data analysis that has been done by the researcher in this research obtained spearman correlation value of 0.519 dengan significance level of $0.001 < 0.05$, where it shows that there is a significant correlation between the two variables. That is, hypothesis in penelitian ini accepted, mean there is correlation of variable of job training with work productivity at PT. Honda Mitra Gresik.

Keywords: Work Productivity, Job Training.

References: 18 (1998-2014)