

ABSTRACT

CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan is one of the batik business companies in Tanjung Bumi District, Bangkalan and the largest batik product area in Bangkalan. This business has been be around since 2004 and provides all types of Madurese batik such as gentongan, writing cotton or silk, stamping and printing. As one of the batik businesses in Tanjung Bumi, CV. Sumber Arafat, it must have good employees performance, starting from employees work motivation until their satisfaction. This study aims to determine and analyze the effect of job satisfaction and work motivation on employees performance on the CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan partially and simultaneously. It used quantitative methods with the 43 employees as respondents. The data collection methods included interviews, questionnaires and literature studies. Using the multiple linear regression analysis, the results showed that (1) job satisfaction has a positive and significant effect on the employees performance of CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan partially is 0.336; (2) work motivation has a positive and significant effect on employees performance of CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan partially is 0.453; and (3) job satisfaction and work motivation effect on the employees performance of CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan simultaneously is 60.4%.

Keywords : *Job Satisfaction, Motivation, and Employees Performance*

ABSTRAK

CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan merupakan salah satu tempat usaha pembuatan batik yang berada di Kecamatan Tanjung Bumi, Bangkalan yang merupakan daerah pembuat batik terbesar di Bangkalan. Usaha ini sudah ada sejak tahun 2004 dengan menyediakan segala jenis batik madura seperti gentongan, katun tulis, sutra, cap, dan printing. Sebagai salah satu usaha batik yang ada di Tanjung Bumi, CV. Sumber Arafat harus memiliki kinerja karyawan yang baik, mulai kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan dan motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan secara parsial dan simultan. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan survey dari responden karyawan CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan. Teknik pengambilan data sebanyak 43 responden, maka penelitian ini menggunakan cluster sampel. Metode pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner serta studi pustaka. Hasil penelitian adalah (1) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan sebesar 0,336 atau 33,6%. (2) motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan sebesar 0,453 atau 45,3%. (3) kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Sumber Arafat Tanjung Bumi, Bangkalan sebesar 60,4%.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan