

ABSTRAK

Hubungan kerja dapat berakhir apabila terjadi faktor-faktor yang timbul karena tidak ada kesesuaian dalam kegiatan perusahaan maka sering terjadilah pemutusan hubungan kerja yaitu pengakhiran hubungan kerja antara perusahaan dengan karyawan, yang disebabkan oleh sejumlah faktor penting, salah satu kasus terjadi pada CV Sinar Agung Surabaya. Sehingga muncul masalah Apakah PHK yang dilakukan di CV Sinar Agung Surabaya sudah sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan serta Bagaimana perlindungan hukum pekerja CV Sinar Agung Surabaya yang di PHK. Metode penelitian dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian hukum empiris dengan pendekatan penelitian yuridis empiris. Penelitian ini berlokasi di CV Sinar Agung Surabaya, yang beralamat di Kalimas Baru No 27 Kota Surabaya dengan jenis data primer dan data sekunder. Sumber data diperoleh melalui penelitian lapangan dan penelitian pustaka. Adapun teknik pengumpulan datanya dilakukan melalui wawancara, observasi dan dokumentasi, kemudian data tersebut dianalisis menggunakan metode analisis data kualitatif. Hasil penelitian bahwa PHK yang dilakukan oleh CV Sinar Agung Surabaya dalam prosesnya sudah sesuai dengan ketentuan Pasal 151 ayat (2) Undang-undang Ketenagakerjaan namun hak pekerja yang di PHK untuk mendapatkan uang pesangon tidak dipenuhi dan perlindungan hukum terhadap pekerja CV Sinar Agung Surabaya yang di PHK adalah berdasar pada peraturan perundang-undangan dalam hal ini UU Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 156 ayat (1) yang mengharuskan pengusaha untuk memberikan uang pesangon, uang jasa/uang penghargaan masa kerja dan uang ganti rugi/uang penggantian hak terhadap pekerja yang di PHK, namun hak tersebut tidak dipenuhi oleh CV Sinar Agung.

Kata Kunci : Perusahaan, Buruh, Pemutusan Hubungan Kerja.

ABSTRACT

The employment relationship can end if there are factors that arise because there is no compatibility in the company's activities, so termination of employment often occurs, namely the termination of the employment relationship between the company/employee and employees/workers, which is caused by a number of important factors. One of the cases occurred in CV Sinar Agung Surabaya. So the problem arises whether the layoffs carried out at CV Sinar Agung Surabaya are in accordance with the provisions of the Labor Law and how is the legal protection for CV Sinar Agung Surabaya workers who are laid off. The research method in this research uses empirical legal research with an empirical juridical research approach. This research is located at CV Sinar Agung Surabaya which is located at Kalimas Baru No. 27 Kota Surabaya with primary data and secondary data. Data sources were obtained through field research and library research. The data collection techniques were carried out through interviews, observation and documentation, then the data were analyzed using qualitative data analysis methods. The results of the study show that the Termination of Employment (PHK) carried out by CV Sinar Agung Surabaya in the process is in accordance with the provisions of Article 151 paragraph (2) concerning Employment, namely that there is a problem beforehand between the employer and the employee who will be laid off, but the right of laid-off workers to get severance pay was not fulfilled and legal protection for CV Sinar Agung Surabaya workers who were laid off without any basis. In the constitutional law, in this case Law Number 13 of 2003 concerning Employment of Article 156 paragraph (1), the labor law involves employers giving severance pay, service pay/service pay and compensation money/replacement money for workers who have been Laid off, but this right was not fulfilled by CV Sinar Agung.

Keywords: Company, Labor, Termination of Employment

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.5 Keaslian Penulisan.....	8
1.6 Metode Penelitian.....	11
1.6.1 Jenis Penelitian	11
1.6.2 Pendekatan Penelitian	11
1.6.3 Lokasi Penelitian.....	12
1.6.4 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	12
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data.....	13
1.6.6 Analisis Data.....	14
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PERJANJIAN KERJA HUBUNGAN KERJA SERTA PERLINDUNGAN HUKUM	16
2.1 Hukum Ketenagakerjaan	16
2.2. Para Pihak dan Hubungan Kerja.....	17
2.2.1. Pengertian Pekerja/Buruh	18
2.2.2. Jenis-jenis Pekerja/Buruh	19

2.2.3. Pengusaha atau Pemberi Kerja	21
2.2.4. Hubungan Kerja	23
2.3 Perlindungan Hukum	37
BAB III PELAKSANAAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA CV SINAR AGUNG SURABAYA YANG DI PHK	40
3.1 Gambaran Umum Lokasi penelitian	40
3.1.1. Struktur Organisasi CV Sinar Agung	40
3.1.2. Pelaksanaan PHK di CV Sinar Agung	49
3.2 Perlindungan Hukum Pekerja CV Sinar Agung Surabaya yang di PHK	52
BAB IV PENUTUP	70
4.1. Kesimpulan	70
4.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	75