

ABSTRAK

Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA) telah diatur dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, dalam penggunaan TKA banyak dimanfaatkan oleh perusahaan, salah satunya oleh Madura United Football Club yang menggunakan pemain sepakbola asing dalam klubnya, adanya pendapat bahwa pemain sepakbola asing tidak tunduk terhadap UU Ketenagakerjaan, serta adanya kelalaian terhadap pelaksanaan atas perjanjian kerja tersebut menjadikan hal ini menarik untuk dianalisis. Oleh karna itu penelitian ini akan memaparkan apakah benar pemain sepakbola asing yang melakukan kontrak kerja tunduk terhadap UU Ketenagakerjaan, serta pelaksanaan pemenuhan hak dan kewajiban perjanjian kerja tersebut, mulai dari perekrutan hingga selesainya kontrak.

Metode penelitian ini menggunakan jenis penelitian empiris di Madura United Football Club dengan metode Pendekatan Fakta dan Perundang-Undangan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan, bahwa pemain sepakbola asing merupakan Tenaga Kerja Asing, sehingga pemain sepakbola asing memang harus tunduk terhadap Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan sehingga dalam perekrutannya harus mengikuti Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan serta aturan di Republik Indonesia. Kemudian pelaksanaan yang dilakukan oleh Madura United FC mulai dari Perekrutan hingga selesai telah terpenuhinya Hak dan Kewajiban.

Kata kunci : Tenaga Kerja Asing, Pemain Sepakbola Asing, Hak dan Kewajiban

ABSTRAC

The use of Foreign Workers has been regulated in Act No. 13 of 2003 on employment, in the use of foreign workers utilized by many companies, one of them by Madura United Football Club using foreign football players in his club, the opinion that foreign football players are not subject Against the Manpower Act, and any negligence on the implementation of the work agreement makes this interesting to be analyzed. Therefore this research will explain whether true foreign football players who do work contract subject to the Manpower Act, as well as the implementation of the work agreement, ranging from recruitment to completion of the contract.

This research method uses empirical research type in Madura United Football Club with Fact Approach method and Statue Approach.

The results of this study indicate that foreign football players are foreign workers, so foreign soccer players must be subject to the labor law so that in its recruitment must follow the Law of Regulation and the rules in the Republic of Indonesia. Then the implementation conducted by Madura United FC from Recruitment to completion has fulfilled the rights and obligations.

Keywords: Foreign Workers, Foreign Footballers, Rights and Obligations

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
MOTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian	7
1.5. Keaslian Penelitian	7
1.6. Metode Penelitian	9
1.6.1 Jenis penelitian.....	9
1.6.2 Pendekatan Penelitian.....	10
1.6.4 Lokasi Penelitian.....	11
1.6.5 Teknik pengumpulan data peneliyian	11
1.6.6 Metode Analisis data	12

BAB II KAJIAN PERJANJIAN KERJA TENAGAKERJA ASING

2.1 Hukum Ketenagakerjaan.....	14
2.1.1 Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	14
2.1.2 Para Pihak	16
2.2 Hubungan Kerja.....	18
2.3 Perjanjian Kerja	20
2.4 Pengaturan penggunaan Tenaga Kerja Asing.....	23

BAB III PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA PEMAIN SEPAKBOLA ASING

3.1 Gambaran Umum Pemain Sepakbola Asing di <i>Madura United FC</i>	27
3.2 Pengaturan Kontrak Kerja Pemain Sepakbola Asing di <i>Madura United Football Club</i>	29
3.3 Pelaksanaan Perjanjian Kerja Pemain Sepakbola Asing di <i>Madura United FC</i>	40

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	54
B. Saran	54

DAFTAR PUSTAKA	56
Lampiran-Lampiran	59

DAFTAR TABEL

1. Keaslian Penelitian	7
2. Titik Singgung Hukum Nasional, Hukum International Dan Hukum Transnasional Dalam Kompetisi Sepakbola Profesional.....	35
3. Hak Dan Kewajiban Bagi Para Pihak	49
4. Realitas Dari Pelaksanaan Kontrak Kerja Antara Para Pihak ...	50