

ABSTRAK

Reda Prastyo, "Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi CV. Panca Dara di Universitas Trunojoyo Madura)". Dibawah Bimbingan Bapak Drs.Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di CV. Panca Dara di Universitas Trunojoyo Madura yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan pimpinan untuk menjalankan organisasi dan kompensasi karyawan serta motivasi kerja karyawan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan CV. Panca Dara di Universitas Trunojoyo Madura. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi pada penelitian ini adalah 158. Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel pada penelitian ini adalah probability simple random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 62 responden. Metode pengumpulan data dengan kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linear berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian ini adalah Secara parsial kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan nilai signikansi $0,000 < 0,05$. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan nilai sigifikansi $0,000 < 0,05$. Secara parsial kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi $0,013 < 0,05$. Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja tanpa melalui motivasi, karena nilai pengaruh langsung lebih besar 0,332 dari nilai pengaruh tidak langsung 0,136. Kompensasi mempunyai pengaruh langsung terhadap kepuasan kerja tanpa melalui motivasi, karena nilai pengaruh langsung lebih besar 0,340 dari nilai pengaruh tidak langsung 0,133.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi

ABSTRACT

Reda Prastyo, "Transformational Leadership Style and Compensation on Job Satisfaction with Motivation as an Intervening Variable (Study at CV. Panca Dara at Trunojoyo University, Madura)". Under the guidance of Mr. Drs.Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

This study discusses about the transformational leadership style, compensation, motivation, and job satisfaction of CV. Panca Dara at Trunojoyo University, Madura. The purposes of this study are: 1) to determine whether the transformational leadership style and compensation effect on motivation; 2) to determine whether the transformational leadership style and compensation effect on job satisfaction; 3) to determine whether the transformational leadership style and compensation effect on job satisfaction through motivation as an intervening variable. Its uses a quantitative approach with 62 respondents, and used questionnaires in collecting data. Using the multiple linear regression and path analysis, the results showed that: 1) Transformational leadership style has a positive and significant effect on motivation with a significance value is $0.000 < 0.05$; 2) Compensation has a positive and significant effect on motivation with a significance value is $0.000 < 0.05$; 3) Transformational leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction with a significance value is $0.003 < 0.05$; 4) Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction with a significance value is $0.002 < 0.05$; 5) Motivation has a positive and significant effect on job satisfaction with a significance value is $0.013 < 0.05$; 6) Transformational leadership style has a direct effect on job satisfaction without through the motivation (the value of the direct effect $>$ the value of the indirect effect is 0.136); 7) Compensation has a direct effect on job satisfaction without through the motivation (the value of the direct effect $>$ the value of the indirect effect is 0.133).

Keywords: Transformational Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction and Motivation