

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada PUDAM “Sumber Sejahtera” Bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PUDAM “Sumber Sejahtera” Bangkalan, dengan jumlah sampel sebanyak 57 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampel jenuh. Data penelitian dikumpulkan melalui kuesioner yang disusun berdasarkan indikator kompensasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan menggunakan skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lebih lanjut, hasil pengujian menunjukkan bahwa disiplin kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan secara signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi secara langsung oleh kompensasi, tetapi juga melalui peningkatan disiplin kerja. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk mengelola sistem kompensasi secara adil dan konsisten serta memperkuat penerapan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, SmartPLS.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation on employee performance with work discipline as a mediating variable at PUDAM “Sumber Sejahtera” Bangkalan. This research employs a quantitative approach with a causal research design. The population of this study consists of all employees of PUDAM “Sumber Sejahtera” Bangkalan, with a total sample of 57 respondents determined using a saturated sampling technique. Data were collected through a questionnaire developed based on indicators of compensation, work discipline, and employee performance using a Likert scale. Data analysis was conducted using Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the assistance of SmartPLS software. The results indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance. In addition, compensation also has a positive and significant effect on work discipline, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, the findings reveal that work discipline significantly mediates the relationship between compensation and employee performance. These results suggest that improvements in employee performance are not only directly influenced by compensation but also indirectly through enhanced work discipline. Therefore, organizations are encouraged to manage compensation systems fairly and consistently while strengthening work discipline to achieve optimal employee performance.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Employee Performance, SmartPLS.*