

ABSTRAK

PERAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Gaya kepemimpinan merupakan sekumpulan ciri yang digunakan pimpinan untuk mempengaruhi bawahan agar sasaran atau misi perusahaan tercapai. Ada banyak gaya dalam mempengaruhi karyawan mulai dari gaya : Kepemimpinan Situasional, Kepemimpinan jalur tujuan, Kepemimpinan partisipasi, Kepemimpinan Atribusi, Kepemimpinan Karismatik, Kepemimpinan transaksional dan Transformasional, Kepemimpinan Visioner, Kepemimpinan Situasional, Adapun dalam penelitian ini pemimpin perusahaan PT BPRS Sarana Prima Mandiri Menggunakan gaya kepemimpinan Transaksional, dimana cenderung terdapat aksi transaksi antara pemimpin dan bawahan dimana pemimpin akan memberikan reward ketika bawahan berhasil melaksanakan tugas yang telah diselesaikan sesuai kesepakatan. Pemimpin dan bawahan memiliki tujuan, kebutuhan dan kepentingan masing-masing.

Peristiwa yang diangkat penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen kerja dan kepuasan kerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Informan dalam penelitian ini adalah pemimpin perusahaan PT.BPRS Sarana Prima Maniri, dan seluruh karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen kerja dan kepuasan kerja karyawan sangatlah membantu meningkatkan kinerja kerja karyawan, hal tersebut merujuk pada tiga indikator Gaya Kepemimpinan, Komitmen kerja, Kepuasan Kerja

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE ROLE OF LEADERSHIP STYLE THE EMPLOYEE'S COMMITMENTS AND SATISFACTION (Case Study of PT BPRS Sarana Prima Mandiri Branch Bangkalan)

Leadership style is a set of characteristics that are used by a leader to influence its subordinates to target or mission of the company reached. There are many leadership styles in influencing the employees such as: Situational Leadership, Goal Pathway Leadership, Leadership Participation, Attribution Leadership, Charismatic Leadership, Transactional, Transformational Leadership, Visionary Leadership, and Situational Leadership. In this study, the company leader PT BPRS Sarana Prima Mandiri Uses style Transactional leadership, where it tends to the existence of transaction action between the leader and subordinates in which the leader will reward the subordinates when the subordinates succeed in carrying out tasks that have been completed according to the agreement. Leaders and subordinates have their own goals, necessary and interests.

The event that was raised by this research was conducted to find out the influence of leadership on employee commitment and job satisfaction. The method used in this study is a quantitative method. The informants in this study were leaders of the company PT. SRB Sarana Prima Maniri and all employees. For the Data collection techniques, it uses questionnaires and interviews.

The results of this study indicate that the influence of leadership style on employee commitment and job satisfaction is very helpful to improve employee work performance. it refers to three indicators of Leadership Style, Work Commitment, and Job Satisfaction

Keywords: Leadership Style, Work Commitment, Job Satisfaction