

ABSTRAK

Rizky Bagus Widharta, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Dibawah bimbingan bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Sumber daya manusia merupakan salah satu organ penting yang menunjang jalannya perusahaan, pentingnya sumber daya manusia yang berkualitas akan membantu suatu perusahaan untuk mencapai visi, misi, dan tujuannya. Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 2) Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja memperkuat pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel *Acindetual Sampling* yang diperoleh sampel sebanyak 75 responden. Berdasarkan analisis didapatkan hasil 1) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Adiluhung Saranasegara Indonesia. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,646 yang memiliki nilai positif dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ serta hasil t_{hitung} sebesar 14,264 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.66600. 2) Kepuasan kerja memperkuat pengaruh signifikan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Beta interaksi dari Kepuasan kerja (Z) dengan Kompensasi (X) adalah positif 0,924. Dengan nilai t_{hitung} 4,851 > t_{tabel} 1.66600 atau nilai sig 0,000 < 0,05 dan arah koefisien positif. Hal ini berarti bahwa variabel moderasi Kepuasan kerja signifikan memperkuat pengaruh dari Kompensasi terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Rizky Bagus Widharta, The Effect of Compensation on Employees Performance with Job Satisfaction as a Moderation Variable. Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Human resources are one of the important organs that support the company, achieving the vision, mission and goals. This study discusses the problems at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. The purposes of this study are: 1) To determine whether the compensation has a positive and significant effect on employees performance; 2) To determine whether job satisfaction has strengthens the compensation effect on employees performance significantly. This study used a quantitative approach, with 75 respondents. Based on the analysis, the results showed that 1) Compensation has a positive and significant effect on the employees performance at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia. Its can be seen by the regression coefficient (B) is 0.646 which has a positive value and a significance value is $0.000 < \alpha = 0.05$ and the t_{count} is 14.264 $> t_{table}$ is 1.66600; 2) Job satisfaction has strengthens the compensation effect on the employees performance significantly at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia. Beta of job satisfaction (Z) and compensation (X) is positive 0.924, t_{count} is 4.851 $> t_{table}$ is 1.66600 and a significance value is $0.000 < 0.05$ and positive coefficient.

Keywords: Compensation, Employees Performance, Job Satisfaction