

ABSTRACT

Abdy Mahesha Putra, Student ID Number 17.02.111.00115, Management study program, Faculty of economy and bussiness, University of Trunojoyo Madura. The effect of Transformational Leadership of employees' performances through job satisfaction as intervening variable in PT. Adira Dinamika Multi Finance,Tbk Bangkalan. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

This research examines the problems that occur in a company, PT. Adira Dinamika Multi Finance,Tbk Bangkalan. The problem with this companu is that the declining employe performance of impacts the target of the company, as well as the application of a transformational leadership styles. The problems occurred are Transformational Leadership, performance of employees, and job satisfaction as mediation variables. The research utilizes quantitative approach with analyzing process. This research employs 55 respondents. The aim of this study is to investigate the influence of Transformational Leadership of employees' performances through job satisfaction as the intervening variable. Based on the analysis, the result shows that Transformational Leadership directly or indirectly affect employees' performances and job satisfaction of PT. Adira Dinamika Multi Finance,Tbk Bangkalan.

The results of this research are: (1) *Person Organization Fit* gives positive and significant impacts on employees' performances, (2) Transformational Leadership shows positive and significant influences on job satisfaction, (3) Job satisfaction gives positive and significant impacts on employees' performances.

Key words: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employees' Performances.

ABSTRAK

Abdy Mahesha Putra, NIM 17.02.111.00115, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Adira Dinamika Multi Finance,Tbk Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu perusahaan yaitu di PT. Adira Dinamika Multif Finance,Tbk Bangkalan. Permasalahan yang ada di perusahaan ini adalah menurunnya kinerja karyawan sehingga berdampak pada target perusahaan, serta penerapan gaya kepemimpinan transformasional. Dalam penelitian ini ada 3 variabel, kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan analisis jalur. Dengan jumlah responden sebanyak 55. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Adira Dinamika Multif Finance,Tbk Bangkalan.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.