

ABSTRACT

Nur Siamita, "The Effect of Self-efficacy on Employees Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable", under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

The purposes of this study are: 1) To determine whether self-efficacy has a positive and significant effect on employees performance 2) To determine whether Self-efficacy has a positive and significant effect on job satisfaction 3) To determine whether job satisfaction has a positive and significant effect on employees performance, 4) To determine whether Self-efficacy has a positive and significant effect on employees performance through job satisfaction as an intervening variable. Based on path analysis, it found that Self-efficacy has a positive and significant effect on employees performance with a standardized coefficient beta of 0.432 or 43.2%, Self-efficacy has a positive and significant effect on job satisfaction with a standardized coefficient beta value of 0.857 or 85.7%, Job satisfaction has a positive and significant effect on employees performance with a standardized coefficient beta value of 0.534 or 53.4%, Self-efficacy has a positive and significant effect on employees performance through job satisfaction as an intervening variable by the value of standardized coefficient beta (self-efficacy on employees performance) and the effect of self-efficacy on job satisfaction is $0.857 \times 0.534 = 0.457$ or 45.7%.

Keywords: Self-efficacy, Employees Performance, Job Satisfaction.

ABSTRAK

Nur Siamita, “Pengaruh *Self-efficacy* Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”, di bawah bimbingan DR. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah; 1) Untuk mengetahui apakah *Selfefficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja 2) Untuk mengetahui Apakah *Selfefficacy* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja 3) Untuk mengetahui Apakah Kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja 4) Untuk mengetahui Apakah *Self-efficacy* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil dari *pathanalysis* adalah *Self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *standardized coefficients* beta sebesar 0,432 atau sebesar 43,2%, *Self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai *standardized coefficients* beta sebesar 0,857 atau sebesar 85,7%, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *standardized coefficients* beta sebesar 0,534 atau sebesar 53,4%, *Self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *Intervening* nilai *standardized coefficients* beta *self-efficacy* terhadap kinerja dengan pengaruh *self-efficacy* terhadap kepuasan kerja yakni dengan hasil $0,857 \times 0,534 = 0,457$ atau sebesar 45,7%.

Kata Kunci : *Self –efficacy*, Kinerja, Kepuasan Kerja.