

ABSTRACT

Hurnia Imtihat Sholihah. 170211100040. The Effect Of Workload On Productivity Through Intrinsic Motivation As An Intervening Variable During the Covid-19 Pandemic Veneer Division PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang. Guidance by Mrs. Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M

The research discusses the problems that occur in PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang. In this study there are 3 variables, namely workload, productivity and intrinsic motivation. This study uses a quantitative approach, with a titak of 53 respondents. The purpose of this study (1) to determine the the effect of workload on productivity in the veneer division of PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang (2) to determine the effect of workload on intrinsic motivation in the veneer division of PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang (3) to determine the effect of intrinsic motivation on productivity in the veneer division of PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang (4) workload has a positive and significant effect on productivity through intrinsic motivation as an intervening variable. As for the calculation of path analysis that (1) workload has a positive and significant effect on intrinsic motivation with an effect value of 0.432 (2) workload has a positive and significant effect on intrinsic motivation with an effect value of 0.352 (2) intrinsic motivation has a positive and significant effect value the effect of 0.704 (3) workload has a positive and significant effect on productivity through intrinsic motivation as an intervening variabel with an effect value of 0.207

Keywords: workload, productivity, Intrinsic Motivation

ABSTRAK

Hurnia Imtihatatus Sholihah, 170211100040. Pengaruh Beban Kerja Terhadap produktivitas Melalui Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening Pada Masa Pandemi Covid-19 Didivisi Veneer PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang.

Penelitian ini membahas mengenai permasalahan yang terjadi di PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang. Dalam penelitian ini terdapat 3 variabel yaitu beban kerja, produktivitas dan motivasi intrinsik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah 53 responden. Tujuan dari penelitian ini (1) untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap produktivitas didivisi *veneer* PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang (2) untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap motivasi intrinsik didivisi *veneer* PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang (3) untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik terhadap produktivitas didivisi *veneer* PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang (4) untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap produktivitas melalui motivasi intrinsik sebagai variabel intervening didivisi *veneer* PT Sumber Graha Sejahtera (SGS) Kab. Jombang. Hipotesis penelitian ini adalah (1) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik (3) motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (4) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas melalui motivasi intrinsik sebagai variabel intervening. Adapun berdasarkan perhitungan analisis jalur bahwa (1) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan nilai pengaruh 0,432 (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik dengan nilai pengaruh 0,704 (2) motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan nilai pengaruh 0,352 (3) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas melalui motivasi intrinsik sebagai variabel intervening dengan nilai pengaruh 0,247.

Kata Kunci : Beban Kerja, Produktivitas, Motivasi Intrinsik