

ABSTRAK

Arisandi Tri Hardiansyah (170211100287). Keputusan Pemilihan Kompensasi Bagi Hasil Memotivasi Produktivitas Pengrajin Athaya Batik Madura dalam masa Pandemi COVID-19. Dibawah bimbingan Dra.Hj. Anugrahini Irawati, M.M.

Penelitian ini dilakukan di salah satu Usaha Mikro Kecil Menengah yang terletak di kecamatan Burneh, Bangkalan bernama Athaya Batik Madura. penelitian ini mengulas tentang sistem kompensasi baik itu bagi hasil yang dapat menentukan motivasi pengrajin untuk meningkatkan produktivitas. Produktivitas merupakan rasio antara output dan input dengan kata lain yakni rasio antara hasil produk dengan total sumber daya yang digunakan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui benarkah pemilihan sistem kompensasi Bagi hasil dapat meningkatkan produktivitas pengrajin selama pandemi COVID-19. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif melalui pendekatan deep interview atau wawancara mendalam. Berdasarkan wawancara dengan dua informan yaitu dari pemilik UMKM dan pengrajin penerima kompensasi bagi hasil, menunjukkan hasil penelitian bahwasannya sistem kompensasi Bagi hasil dapat mempertahankan dan meningkatkan produktivitas khususnya di masa pandemi COVID-19, tetapi perlu diperhatikan tentang keselarasannya dengan UMKM yang berkaitan sehingga semua pihak dapat merasakan keuntungan yang sama.

Kata Kunci: Kompensasi Bagi Hasil, Motivasi, Produktivitas dan Pandemi COVID-19.

ABSTRACT

Arisandi Tri Hardiansyah (170211100287). Decision of profit shared selection as the compentation to motivate Craftsmen productivities at Athaya Batik Madura due to the COVID-19 Pandemic. Under the guidance of Dra. Hj. Anugrahini Irawati, M.M.

This Research was conducted at one of Small Medium Enterprise in sub-district Burneh, Bangkalan district. This study examines the selection and determination of a profit-shared compentation system or wages system that can determine the motivation of craftsmen to increase productivity. Productivity is the ratio between output and profit in other words, namely the ratio between the goods and total resources used. This research uses descriptive qualitative method through a deep interview approach. Based on the interview with the two informants from the owner of SME', and craftsmen who own profit-sharing compensation system, showed that profit-sharing compentation can maintain and increase productivity especially in pandemi COVID-19 situation, otherwise need to concern about the work of SME should be compliance, in order that all dimension have been experience the same benefit.

Keyword: Profit-sharing compensation, Motivation, productivity, and COVID-19 Pandemic.