

ABSTRACT

Eva Lufiana Dina Safitri, The Effect of Work Family Conflict and Work Stress on Employee Performance at PT Warahma Biki Makmur Tuban Regency (A Study on Female Employees in Roll Division). Under Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M, Si.

This study aims to partially the effect: (1) the influence of work family conflict on the performance of women employees of the roll devision at PT Warahma Biki Makmur (2) the influence of work stress on the performance of women employees at PT Warahma Biki Makmur Tuban Regency. This research includes causal associative research with quantitative approaches. The population of this study is female weaving employees at PT Warahma Biki Makmur, a married number of 535 people. The sampling technique used non-probability sampling with purposive sampling method in order to obtain a sample of 100 employees. Data were collected by questionnaires that have been tested for validity and reliability. Data analysis technique used is multiple regression. The results showed that: (1) work family conflict positive and significant affects the performance of women employees of the roll devision at PT Warahma Biki Makmur. This is indicated by the value of the regression coefficient (β) of 0.691 and the p value (sig) of 0.000. (2) work stress negative and significant affects the performance of women employees of the roll devision at PT Warahma Biki Makmur. This is indicated by the regression coefficient (β) of -0.462 and the p value (sig) of 0.000. So that work family conflicts and stress have a strong effect on the performance of female employees of the rolling division of PT Warahma Biki Makmur.

Keyword: work family conflict, work stress, employee performance.

ABSTRAK

Eva Lufiana Dina Safitri, Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga (*Work Family Conflict*) dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Warahma Biki Makmur Kabupaten Tuban (Studi Pada Karyawan Wanita Devisi Gulung). Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M, Si.

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui pengaruh konflik pekerjaan keluarga secara parsial terhadap kinerja karyawan pada karyawan wanita devisi gulung PT Warahma Biki Makmur. (2) untuk mengetahui pengaruh stres kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan wanita devisi gulung PT Warahma Biki Makmur Kabupaten Tuban. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan wanita devisi gulung di PT Warahma Biki Makmur dengan jumlah 535 orang karyawan. Teknik penentuan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan metode *purposive sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 100 orang karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner kemudian dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian ini (1) *work family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan wanita devisi gulung PT Warahma Biki Makmur. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,691 dan *p value* (sig) sebesar 0,000. (2) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan wanita devisi gulung PT Warahma Biki Makmur. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien (β) sebesar -0,462 dan *p value* (sig) sebesar 0,000. Sehingga konflik pekerjaan keluarga dan stres kerja memiliki pengaruh kuat terhadap kinerja karyawan wanita devisi gulung PT Warahma Biki Makmur.

Kata kunci: konflik pekerjaan keluarga, stres kerja, dan kinerja karyawan.