

ABSTRACT

Gilang Reza Khasogi, the effect of compensation and motivation on employee performance on the CV. Cerealia Bangkalan. Under the guidance of **Dr. M. Alkirom Wildan, S.E., M.Si** dan **Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si**

The business world is now required to create high employee performance for enterprise development. The company should be able to build and improve performance in the environment. CV. Bangkalan Cerelia located in an enterprise engaged in stationery and accessories providers recognize the need to improve employee motivation resulting in optimal performance and achieve corporate objectives of increasing earnings.

The purpose of this study was to determine whether the variables consisting of financial compensation, non-financial compensation and motivation simultaneously have a significant effect on the performance of employees, as well as to determine which variables of financial compensation, non-financial compensation and motivation dominant influence on the performance of employees, to prove the hypothesis of the study, an analysis tool used is multiple linear regression with SPSS

The results show the value of F_{count} at 6.851 with significant value of F_{count} of 0.001 ($p < 0.05$), which means there is a significant effect of the variable compensation direct financial, indirect financial compensation and simultaneous non-financial compensation to employee performance in CV Cerelia accessories and stationary Bangkalan. The coefficient of multiple determination (R) or R square of 0.309 mean together 30.9% change in the variable on the employee's performance CV. Cerelia accessories and stationary Bangkalan variable compensation due to financial, non-financial compensation and motivation. While the remaining 69.1% were caused by other variables not included in this model. From the results of this study non-financial compensation variables are proven true dominant effect with a beta value of 0.323.

Keywords: compensation, motivation, employee performance.

ABSTRAK

Gilang Reza Khasogi, pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Cerelia Bangkalan. Dibawah bimbingan **Dr. M. Alkirom Wildan, S.E., M.Si dan Drs.Ec. Mudji Kuswinarno. M.Si**.

Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. CV. Cerelia yang terletak di Bangkalan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penyedia alat tulis dan aksesoris menyadari pentingnya untuk meningkatkan motivasi sehingga menghasilkan kinerja karyawan yang optimal dan mencapai tujuan perusahaan yaitu meningkatkan laba.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah variabel yang terdiri dari kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui variabel manakah dari kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan motivasi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan, untuk membuktikan hipotesis penelitian, alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil pengujian menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 6,851 dengan nilai signifikan F_{hitung} sebesar 0.001 ($p < 0.05$) yang berarti ada pengaruh signifikan variabel kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung dan kompensasi nonfinansial secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV Cerelia aksesoris dan stationary Bangkalan.

Koefisien determinasi berganda (R) atau R square sebesar 0.309 berarti secara bersama-sama 30,9% perubahan variabel kinerja karyawan pada CV. Cerelia aksesoris dan stationary Bangkalan disebabkan oleh variabel kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan motivasi. Sedangkan sisanya 69,1% disebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model ini. Dari hasil penelitian ini variabel kompensasi non finansial terbukti kebenarannya yang berpengaruh dominan dengan nilai beta sebesar 0,323.

Kata kunci : kompensasi, motivasi, kinerja karyawan.