

ABSTRACT

Adenia Firda Novita, *Characteristic Affecting Disclosure Of Human Resource Accounting In Financial Sector Companies In Indonesia.*
Under the guidance of Alexander Anggono, S.E., M.Si., Ph.D.

This study aims to find empirical evidence of factors affecting the disclosure of human resource accounting at financial sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange. The independent variables in this study are firm size, profitability, company age, and size of board commisioner. While the dependent variable is the disclosure of human resource accounting.

Data collection technique used is purposive sampling. The sample data obtained are 66 financial sector companies listed in Indonesia Stock Exchange period 2013-2016 with total data 248 for 4 years. Data analysis was performed using SmartPLS version 3.0.

The results of hypothesis testing show that only company size, profitability and board size have a positive effect on human resource accounting disclosures with a P value of $0.000 < 0.05$ for these three variables, while company age has no effect on human resource accounting disclosures. The P value for the company age variable $p \text{ values} > 0.05$ is 0.691.

Keywords : *Company size, profitability, company age, size of board commisioner, and human resource accounting disclosure.*

ABSTRAK

Adenia Firda Novita, Karakteristik Yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Sektor Keuangan Di Indonesia Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) 2019-2022.

Dibawah bimbingan Bapak Alexander Anggono, S.E ., M.Si.,Ph.D.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris mengenai yang mempengaruhi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia pada perusahaan sektor keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yang terdaftar di BEI 2019-2022. Variabel independen dalam penelitian ini adalah ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan, dan ukuran dewan komisaris. Sedangkan variabel dependennya adalah pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *purposive sampling*. Data sampel yang berhasil diperoleh sebanyak 62 perusahaan sektor keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2019-2022 dengan total data 248 selama 4 tahun. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SmartPLS versi 3.0.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa ukuran perusahaan, profitabilitas dan ukuran dewan komisaris yang berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia dengan nilai *P value* $0,000 < 0,05$ untuk ketiga variabel tersebut, sedangkan umur perusahaan tidak berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Dengan nilai *P value* untuk variabel umur perusahaan *p values* > 0.05 ialah sebesar 0.691.

Kata kunci : Ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan, ukuran dewan komisaris, dan pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.