

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mempelajari bagaimana *burnout* dan etos kerja berpengaruh pada kinerja pegawai PT. KAI DAOP 4 Semarang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Penelitian ini melibatkan 180 pegawai dengan 95 responden sebagai sampel yang melalui metode *simple random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuisioner yang diukur dengan skala likert. Analisis data menggunakan alat SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *burnout* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai sebesar -0.068%, etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai 0.519%, serta *burnout* dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai R-square adjusted 0.553%. Penelitian ini memberikan saran agar pegawai tetap termotivasi, relevan dengan perkembangan, dan mampu memberikan kontribusi maksimal terhadap peningkatan kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Burnout, Etos Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine how burnout and work ethic influence employee performance at PT. KAI DAOP 4 Semarang. The method used in this study was descriptive quantitative. This study involved 180 employees, with 95 respondents as a sample using a simple random sampling method. The data used in this study were questionnaire data measured using a Likert scale. Data analysis used SPSS. The results of this study indicate that burnout has a negative and insignificant effect on employee performance with a value of -0.068%. Work ethic has a positive and significant effect on employee performance with a value of 0.519%. Burnout and work ethic have a positive and significant effect on employee performance with an adjusted R-square of 0.553%. This study provides recommendations for employees to remain motivated, relevant to developments, and able to make maximum contributions to improving company performance.

Keywords: *Burnout, Work Ethic, Employee Performance*